

2021

Memoria de sostenibilidad

CIRCE-CENTRO TECNOLÓGICO

Índice

1. Carta del Director General	4		
2. Carta del Presidente del Patronato	5		
3. CIRCE - Centro Tecnológico	6		
3.1. Propósito, Misión, Visión y Valores	6		
3.2. Nuestra sede, delegaciones e instalaciones	8		
3.3. Principales cifras	12		
3.4. Hitos importantes	16		
3.5. Certificaciones, sellos y acreditaciones	18		
3.6. Premios y reconocimientos	21		
4. Gobierno corporativo	22		
4.1. Patronato	22		
4.2. Comités y grupos de trabajo	23		
4.3. Estructura organizativa	24		
4.4. Cumplimiento normativo y prácticas responsables	28		
5. Nuestra actividad	30		
5.1. Oferta tecnológica	32		
5.2. CIRCE en el mapa	34		
5.2.1. Oferta tecnológica	34		
5.3. Alianzas	3		
5.4. Innovación	36		
5.5. Formación	40		
5.6. Generación del conocimiento	40		
5.7. Eventos y referencias en prensa	42		
6. Análisis del entorno	44		
6.1. Ecosistema y grupos de interés	44		
6.2. Gestión de riesgos y oportunidades	45		
6.3. Análisis de materialidad	46		
7. Personas	48		
7.1. Empleo	48		
7.2. Diversidad e igualdad de oportunidades	52		
7.3. Medidas de conciliación	54		
7.4. Formación y capacitación	54		
7.5. Seguridad y salud en el trabajo	57		
7.6. Cuidado de las personas	58		
8. Proveedores y clientes	60		
9. Comprometidos con la sociedad	62		
		9.1. Agenda 2030	62
		9.2. Beneficio a la sociedad	63
		10. Medioambientalmente responsables	64
		10.1. Políticas medioambientales europea	64
		10.2. Huella de carbono	66
		10.3. Compras verdes	68
		Anexo I. Sobre la Memoria	
		Anexo II. Índice de contenidos GRI	
		Anexo III. Política integrada de CIRCE	
		Anexo IV. Adhesión al Pacto Mundial	
		Anexo V. Compromiso con la RSC	
		Anexo VI. Gestión económica	

1. Carta del Director General

Necesitamos mirar al futuro, solo así podemos dar respuesta a los retos de hoy, ofreciendo las mejores soluciones a las empresas e instituciones a la vez que sentamos las bases para anticipar los retos del mañana. El tejido empresarial necesita soluciones a los desafíos del presente, marcados por la volatilidad de los precios de la energía y las materias primas, la inestabilidad del tablero geoestratégico y los coletazos de la crisis derivada de la pandemia mundial. El conocimiento tecnológico permite construir unos cimientos sólidos que soporten mercados cada mes más cambiantes y complejos.

En el centro tecnológico CIRCE somos conscientes de la situación actual y este último año hemos hecho propios los retos de nuestros colaboradores, reafirmando nuestro compromiso por mejorar su competitividad a través de soluciones tecnológicas adaptadas a las necesidades de cada una de las empresas que se han decidido a confiar en nosotros.

Este compromiso ha tenido su impacto en el crecimiento sostenido y sostenible experimentado por CIRCE este último año y han reafirmado la credibilidad del centro tecnológico en el ámbito de la energía y la sostenibilidad. En este sentido, el centro tecnológico cerró 2021 con unos ingresos de 13,1 millones de euros de los que 4,8 millones se derivaron de proyectos con empresas y 8,3 millones fueron relativos al retorno conseguido de fondos competitivos y lo que supuso, en general, un crecimiento de más de un 17% con respecto a 2020.

Las cifras hablan por sí mismas: las entidades españolas que innovan junto a CIRCE han conseguido un retorno de 13,4 millones de euros y las organizaciones aragonesas 9,3 millones de euros en este último año. CIRCE ha conseguido aumentar su cartera de clientes alcanzando los 270 en 2021, haciendo especial hincapié en sectores punteros como las comunidades energéticas, la hibridación de almacenamiento combinada con energías renovables o la movilidad sostenible.

Las personas de CIRCE han sido la piedra angular de la buena marcha de este último año, ya que la fiabilidad de nuestra actividad reside en cada uno de los profesionales que componen la organización. El crecimiento de la plantilla, de un 21% respecto a 2020 llegando hasta los más de 260 profesionales, demuestra el compromiso de nuestro centro tecnológico por la atracción y retención del talento, así como nuestro empeño en dinamizar económica y socialmente nuestro entorno.

Toda nuestra actividad, alineada con los objetivos de la Agenda 2030, ha evidenciado la renovación de nuestro compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial y sus Diez Principios. Un hecho que supone el respaldo a las políticas de Responsabilidad Social Corporativa de la entidad y que demuestra nuestra determinación de seguir impactando positivamente en la sociedad, las empresas y el planeta.



Andrés Llombart



2. Carta del Presidente del Patronato

Si el momento de los centros tecnológicos existe es ahora. Nos enfrentamos a grandes retos económicos, sociales y medioambientales y afrontarlos requiere de la estrecha colaboración entre todos los actores del ecosistema de la innovación. Los próximos años serán apasionantes para empresas y sociedad por la gran transformación que se avecina en el ámbito de la energía y el medioambiente. Sin embargo, para hacerle frente estas necesitarán aliados para allanar el camino y se requerirá la suma de los esfuerzos de todos.

En esta coyuntura, los centros tecnológicos como CIRCE se posicionan como la llave para generar riqueza e impulsar el desarrollo económico porque estimula la competitividad del tejido empresarial y ayudan a alcanzar los ambiciosos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 con su consiguiente mejora de la calidad de vida para los ciudadanos.

CIRCE ha hecho especial hincapié este pasado año en trabajar por la dinamización de su entorno, aumentando la ratio de colaboraciones con empresas e instituciones aragonesas e impulsando la captación y retención de talento a través de programas ambiciosos para crear cantera joven como es CIRCE Academy. Además, ha reforzado su responsabilidad social corporativa dando un paso más allá con la consecución del sello RSA+ impulsada por el Gobierno de Aragón y con la revalidación de la certificación Great Place To Work España, en la que logró posicionarse en el puesto 23 de la clasificación nacional de organizaciones entre 50 y 500 trabajadores.

Desde el patronato de CIRCE queremos dar desde aquí nuestro más sincero reconocimiento a cada una de las personas que componen la organización, ya que han sido la pieza fundamental para conseguir los hitos de 2021 que he detallado en esta carta. Su compromiso, esfuerzo y trabajo colaborativo han conseguido que CIRCE siga creciendo y posicionándose como un actor indispensable para transferir la innovación a las empresas y la sociedad.

De este modo, reconocer y valorar la importancia de los centros tecnológicos como motores para el crecimiento se erige como una reclamación urgente para lograr el objetivo de mejorar la competitividad de la industria, hacer realidad el proceso de transformación hacia un modelo energético más sostenible y caminar hacia un desarrollo social justo.

Seguimos.



Manuel Teruel



3. CIRCE - Centro Tecnológico

3.1. Propósito, misión, visión y valores

CIRCE es un Centro Tecnológico fundado en 1993 especializado en el ámbito de la sostenibilidad y eficacia de los recursos, las redes energéticas y las energías renovables. Buscamos aportar soluciones innovadoras para un **desarrollo sostenible**, creando valor económico, medioambiental y social. Para ello, contamos con un equipo de más de 200 personas.

Desde CIRCE queremos ser un actor importante en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y continuar con la mejora competitiva constante, por este motivo cada día trabajamos en la transformación de un modelo más sostenible reafirmando nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para crear valor a todos nuestros grupos de interés.



3.2. Nuestra sede, delegaciones e instalaciones

Nuestra sede central está situada en Zaragoza ubicada en el Parque Empresarial Dinamiza, donde se encuentran nuestras oficinas y laboratorios. Las infraestructuras de las que dispone CIRCE permiten dar respuesta a la actividad de investigación y seguir a la vanguardia de la innovación ofreciendo las mejores instalaciones para el desarrollo profesional de las personas de CIRCE.

Oficinas

Contamos con 1.644 m² de superficie habilitadas como oficinas con capacidad para 285 personas. Durante el año 2020 se procedió a la instalación de mecanismos que ayudan a la domotización completa de las oficinas mediante la implantación SCADA/BMS que permite controlar completamente el consumo energético tanto de la iluminación como de la climatización. Los espacios de oficinas cuentan con luminarias de tecnología LED, así como un sistema de regulación DALI y detectores de movimiento, que nos permiten completar un ciclo de ahorro energético en todos nuestros consumos.



Oficinas centrales de CIRCE

Laboratorios

Contamos con 480 m² de superficie destinados a albergar los diferentes laboratorios ubicados en el Parque empresarial Dinamiza junto a las oficinas divididos en dos espacios.

Laboratorio medioambiental (LMA): este laboratorio alberga varias actividades diferentes distribuidas en dos espacios.

- Laboratorio de economía circular: se trata de un laboratorio fisicoquímico equipado para llevar a cabo análisis relacionados con la caracterización de emisiones gaseosas y vertidos, además de la realización de distintos tratamientos de reciclaje. Algunos de los ejemplos de los ensayos realizados son medidas relacionadas con la calidad del agua, caracterización de residuos sólidos, o caracterización de COVs.

- Laboratorio de procesos termoquímicos: este laboratorio incluye varias instalaciones tanto de combustión como de gasificación cuyo propósito es el análisis del comportamiento de diferentes combustibles de 900m². Realizando entre otros, ensayos de diagnóstico avanzado de llamas industriales, lecho fijo para combustión de biomasa y certificación de calderas.

Laboratorio Eléctrico (LE): Este laboratorio cuenta con 344m² de superficie con una ampliación realizada en el año 2021 para albergar un espacio destinado a oficinas de con una superficie útil de 260 m².

- Laboratorio de metrología eléctrica: El LME es una referencia internacional en el campo de la metrología eléctrica, contando con diversas acreditaciones ENAC para la realización de ensayos y calibraciones tanto en laboratorio como in-situ en las instalaciones del cliente.
- Laboratorio de integración de energías renovables: Gracias a la micro-red de este laboratorio podemos realizar múltiples configuraciones y analizar desde la generación de energía con fuentes renovables hasta su consumo o almacenamiento.
- Laboratorio de movilidad eléctrica y gestión de Smart Grids: En esta instalación está especializada en estudiar el impacto y las posibilidades que ofrecen la conexión y carga de vehículos eléctricos en entornos de redes inteligentes.
- Laboratorio de homologación IEDS y protecciones: Este laboratorio realiza ensayos de validación de equipos inteligentes electrónicos para garantizar a los fabricantes un correcto y seguro funcionamiento en su interacción con la red.
- Laboratorio de real time digital simulator: El RTDs permite realizar un gran abanico de ensayos y fenómenos eléctricos en tiempo real simulando las condiciones de una red eléctrica para validar y testear equipos y sistemas.



Laboratorio Eléctrico (LE)

Nave Alfajarín

Contamos con una nave industrial de 850 m² de superficie y 174 m² de oficinas distribuidos en dos plantas en la población de Alfajarín (Zaragoza).

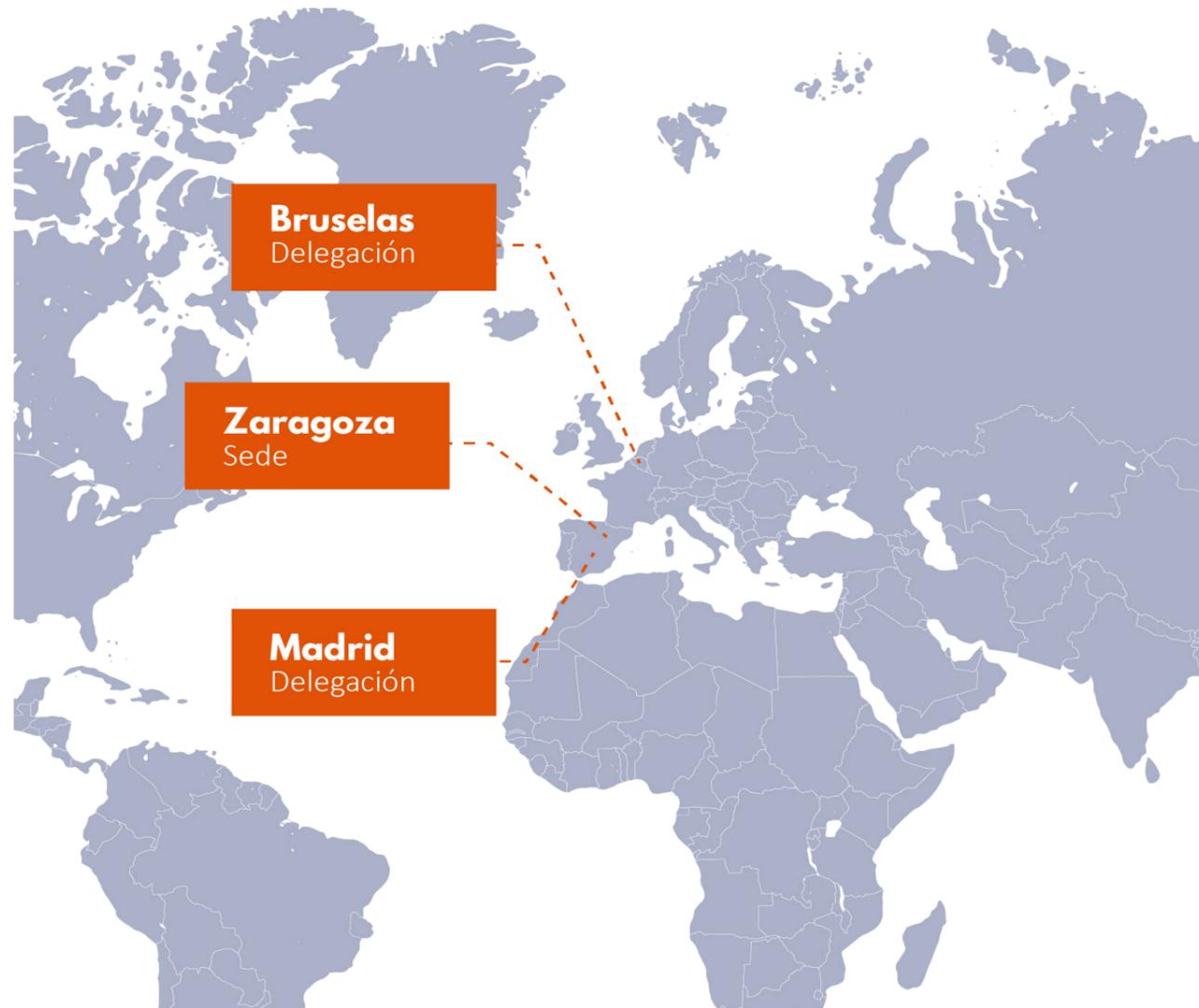
Salas de formación

Contamos con un espacio de 215m² distribuidas en 4 aulas de formación de 53m² cada una con capacidad total para 145 personas. Se tratan de unas instalaciones modernas con los mejores equipos audiovisuales y tecnológicos.

Nuestras delegaciones

En 2009, resultado del crecimiento en proyectos de investigación internacionales, inauguramos una delegación en Bruselas.

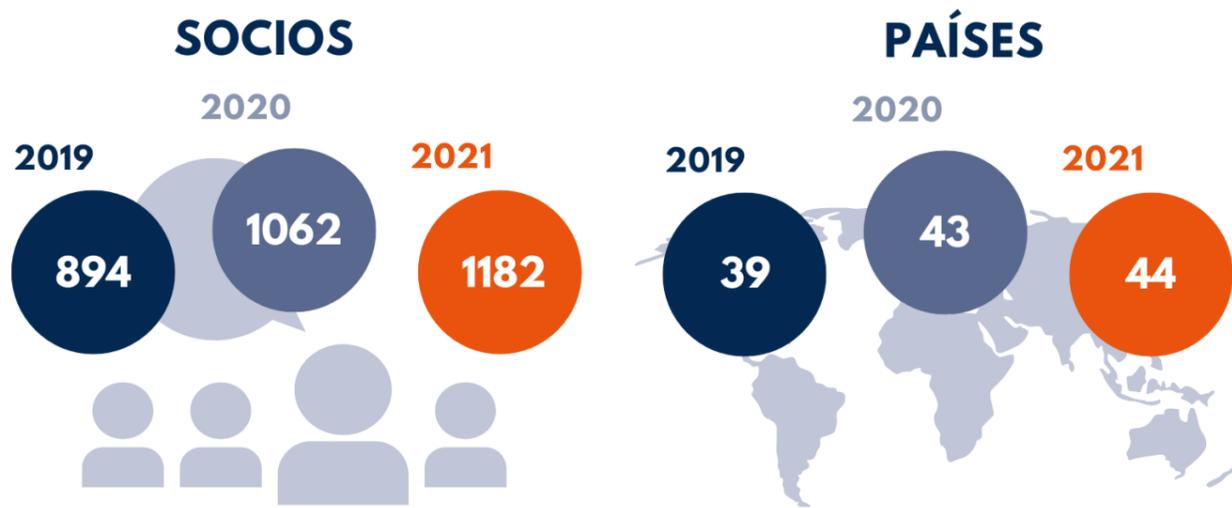
En 2017 se abrió una segunda delegación en Madrid con el objetivo de potenciar nuestro ámbito de acción en todo el territorio nacional.



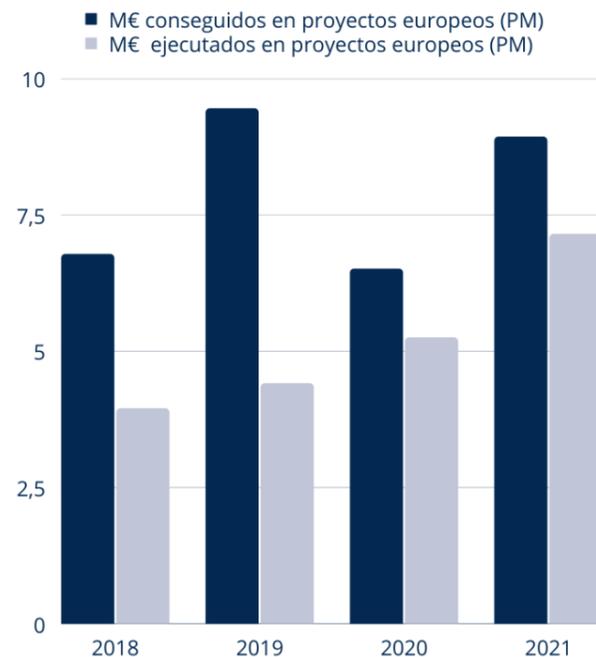
3.3. Principales cifras

Ingresos sostenibles

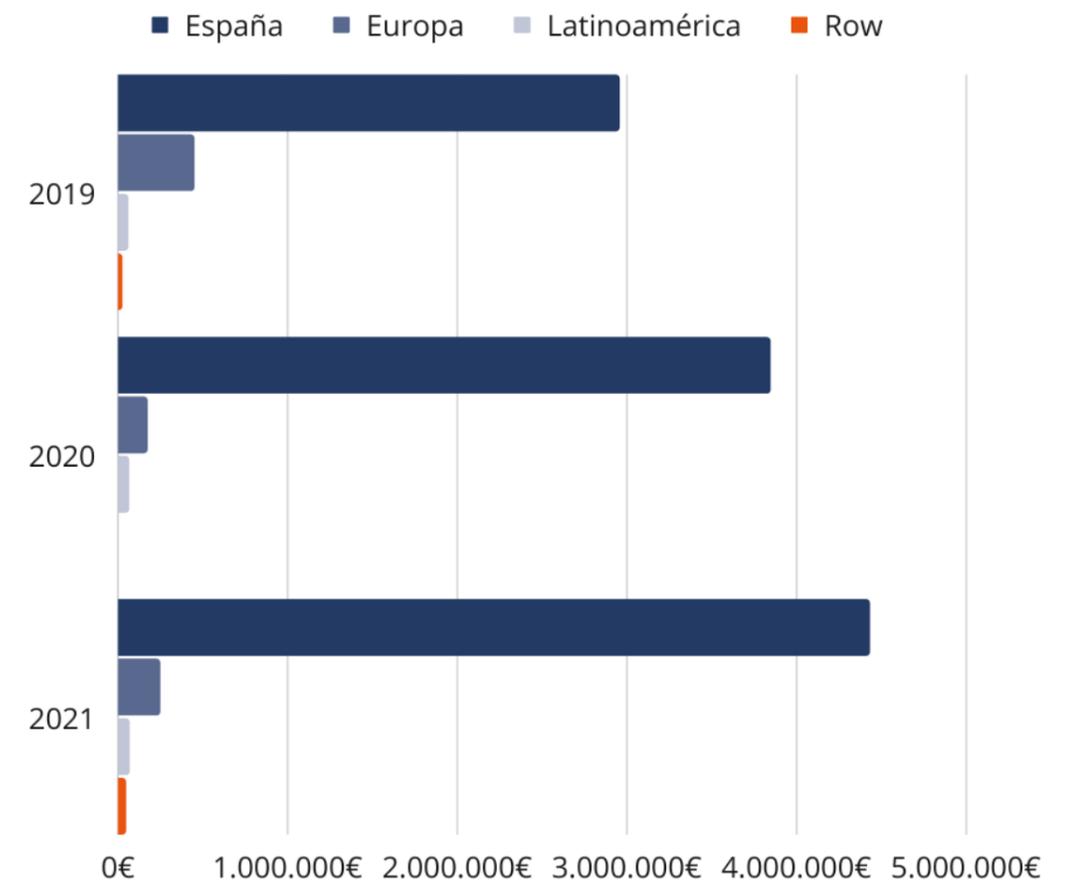
En CIRCE existen dos principales fuentes de ingresos. Por un lado, contratos privados de innovación, y por otras convocatorias públicas competitivas, tanto nacionales como internacionales. Estas últimas nos facilitan desarrollar nuevas tecnologías y mejorar el nivel de madurez tecnológica (TRL de sus siglas de inglés) de las ya existentes, para su posterior despliegue en el mercado. Somos 100% autofinanciados ya que obtenemos todos nuestros fondos de programas públicos competitivos y contratos privados.



PÚBLICO



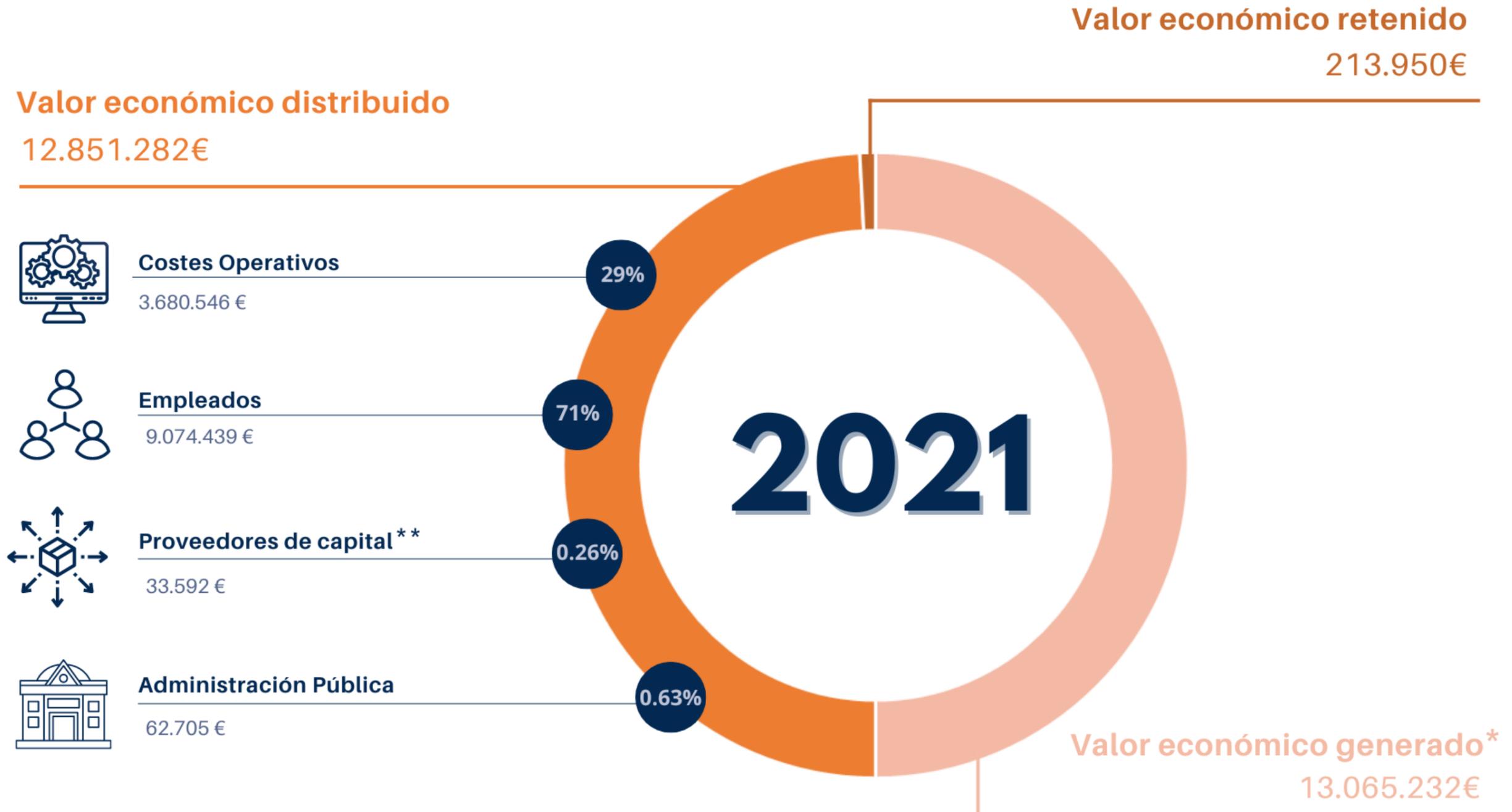
PRIVADO



Valor económico generado y distribuido

El valor económico generado en 2021 es de 13.065.232€, lo que ha supuesto un incremento de los ingresos de CIRCE con respecto a los obtenidos en el ejercicio 2020: 10.901.558€.

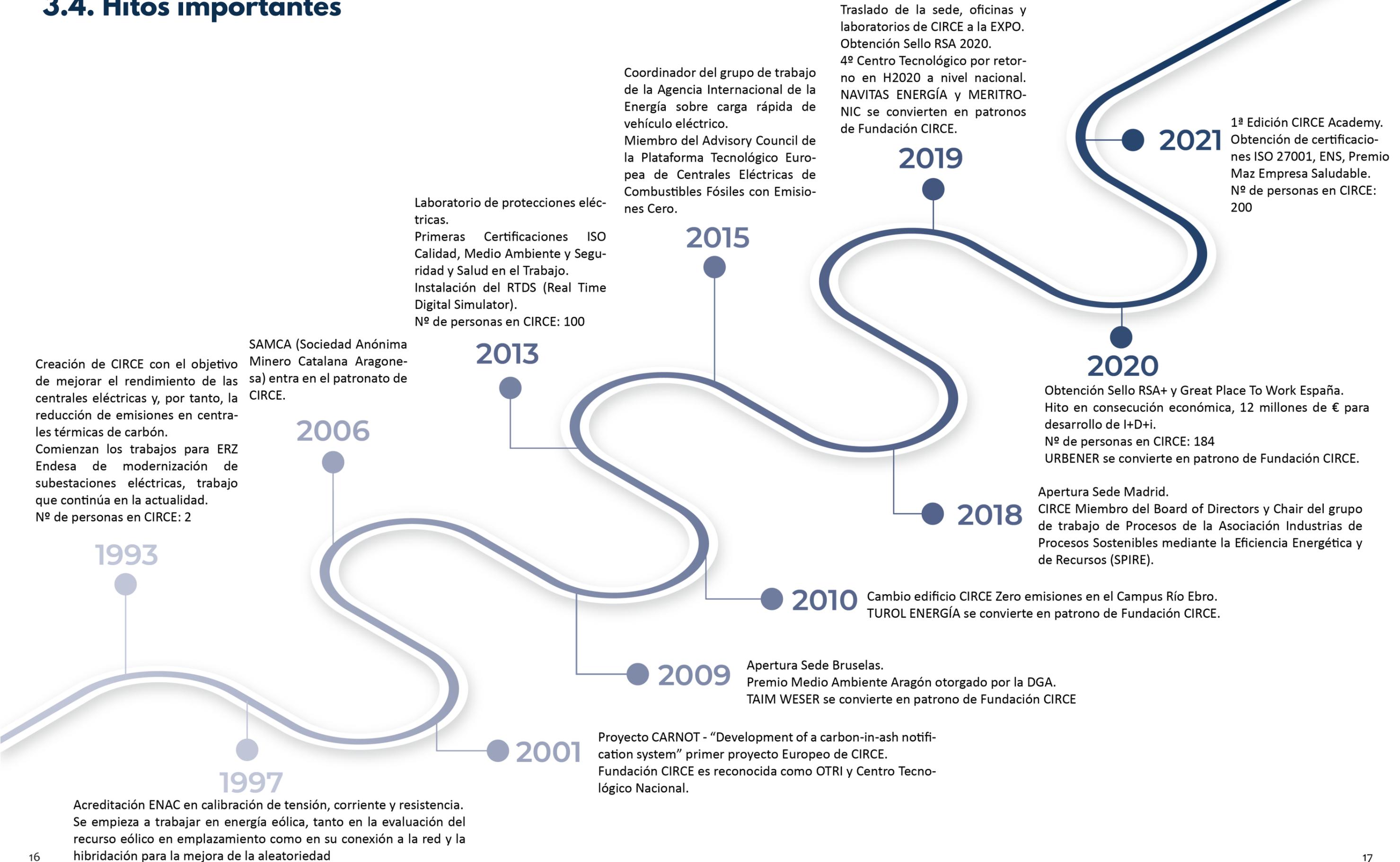
Los 13.065.232€ obtenidos en 2021 se han distribuido en un 70,61% a los empleados, en un 28,64% a los proveedores en forma de remuneración por bienes y servicios, en un 0,49% a la Administración Pública en forma de impuestos y tasas y en un 0,26% a los proveedores de capitales en forma de intereses.



* El valor económico generado comprende también la partida de otros ingresos

** Comprende gastos financieros y servicios bancarios

3.4. Hitos importantes



3.5. Certificaciones, sellos y acreditaciones

En CIRCE tenemos un firme compromiso por desplegar nuestra misión, visión y valores en todos los niveles de la organización, para garantizar que se cumplen los mejores niveles de calidad, sostenibilidad y seguridad laboral en todas nuestras actividades, tanto de investigación como formativas.

Certificaciones

En CIRCE buscamos la excelencia en nuestro trabajo y por ello, estamos certificados en las siguientes normas:



Sellos

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Estamos comprometidos con los principios de la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para la Contratación de investigadores, adoptados por la Comisión Europea, quien elaboró estos documentos dirigidos tanto a investigadores como a empleadores y proveedores de financiación pública y privada. Ambos documentos se han convertido en elementos clave de las políticas de la Unión Europea, proporcionando a la carrera de investigación un mayor atractivo, y estimulando el crecimiento económico y el empleo en Europa.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



PLAN DE RETORNO JOVEN ARAGÓN

En CIRCE formamos parte del Plan Retorno Joven Aragón, una iniciativa de Gobierno de Aragón coordinada por el Instituto Aragonés de Fomento y que tiene como fin facilitar el retorno de aragoneses que desarrollan su actividad profesional fuera de nuestra Comunidad Autónoma.

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN

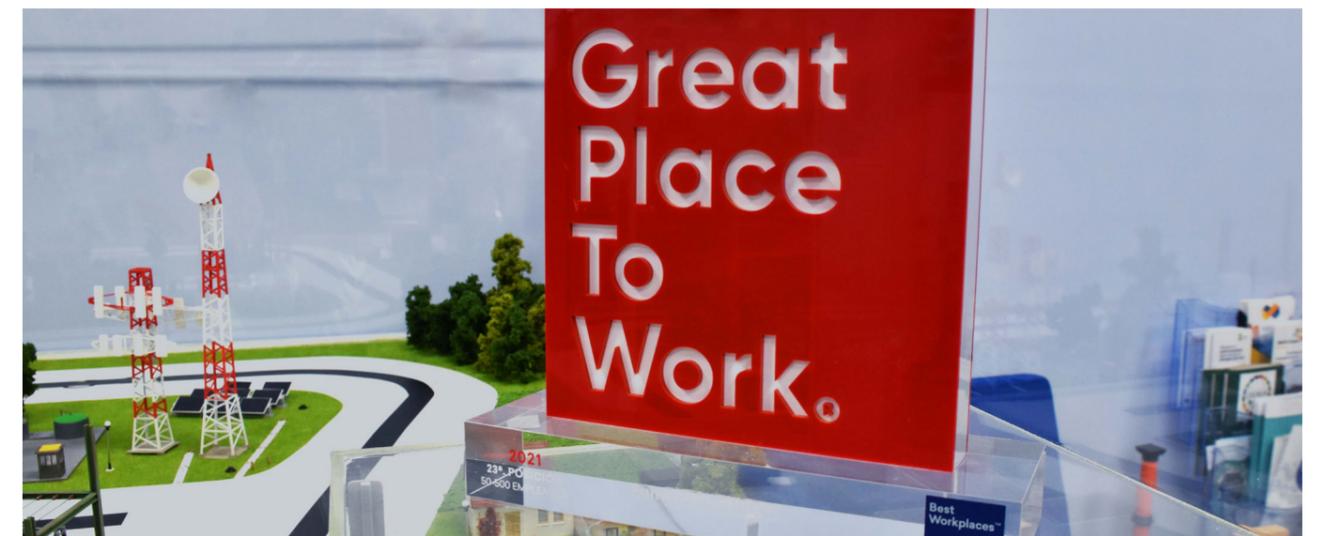


En CIRCE contamos con el sello RSA y RSA+ (Responsabilidad Social de Aragón) en la categoría de entidad no lucrativa, otorgado por el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Fomento. De esta forma, CIRCE va más allá de las exigencias legales y aplica la transparencia en su gestión e integra de forma voluntaria iniciativas y prácticas responsables con un claro compromiso ético, social y medioambiental.



GREAT PLACE TO WORK

En CIRCE contamos con el sello Great Place To Work en el que se reconoce a los mejores lugares para trabajar en España en 2021 quedando en el puesto 23 en la categoría de 50 a 500 empleados en España. Alcanzamos un 87% de Trust Index y el 91% nuestro equipo cree que Fundación CIRCE es “un excelente lugar para trabajar”. Apostamos por el cuidado de su plantilla, un ambiente de trabajo basado en la confianza y la flexibilidad horaria fueron las cuestiones que más valoradas.



Sello Great Place To Work 2021

Acreditaciones

Certificación de personas

Desde CIRCE-Certificaciones realizamos la certificación de profesionales del sector de la energía con las competencias técnicas y profesionales necesarias para la realización de Auditorías energéticas en Industria y Edificación.

Norma de referencia/Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17024:2012
Actividad/Activity: Certificación de personas/Certification of persons
Nombre del Esquema de Certificación/Certification scheme: Auditores energéticos (en Industria y Edificación)
Nº de Acreditación/Accreditation nº: 14/C-PE026



Laboratorio de Ensayos y Calibraciones

El LME-CIRCE está acreditado por ENAC conforme a la norma UNE - EN ISO/IEC 17025:2017. En 2021 CIRCE ha ampliado su alcance de acreditación de ensayos incorporando la realización de las simulaciones requeridas por la NTS, pudiendo ofrecer dicho servicio a nuestros clientes.

Norma de referencia/Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017
Actividad/Activity: Ensayos/Testing
Acreditación/Accreditation nº: 581/LE1265



Norma de referencia/Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017
Actividad/Activity: Calibraciones/Calibrations
Acreditación/Accreditation nº: 67/LC10.043



3.6. Premios y reconocimientos

Red Aragonesa de Empresas Saludables (RAES)

Desde el 17 de diciembre de 2021 CIRCE fue acreditada como Empresa Saludable y es integrada en la Red Aragonesa de Empresas Saludables (RAES).

La Red Aragonesa de Empresas Saludables, es una iniciativa de las direcciones generales de Trabajo, Autónomos y Economía Social y de Salud Pública, que aúna a empresas aragonesas que además de cumplir con la normativa en prevención de riesgos laborales, PRL, van más allá, implementando acciones que faciliten el desarrollo individual y la mejora de las condiciones de trabajo a través de la promoción de la salud.

La RAES sigue el modelo de la Organización Mundial de la Salud (OMS) que define la salud como “un estado de completo bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades” y un entorno de trabajo saludable como “aquel en el que los trabajadores y el personal superior colaboran en la aplicación de un proceso de mejora continua para proteger y promover la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y la sostenibilidad del lugar de trabajo”.

Este modelo considera 4 áreas o elementos claves sobre los que actuar:

- Ambiente físico de trabajo
- Ambiente psicosocial
- Recursos personales de salud
- Participación en la comunidad



Premio RAES

Premio MAZ Empresa Saludable



Premio MAZ Empresa Saludable

La VII edición de los Premios MAZ Empresa Saludable destacó a 14 empresas, CIRCE entre ellas. Hemos sido premiados por contribuir al cuidado emocional y social de nuestros empleados, haciendo hincapié en las medidas llevadas a cabo durante la pandemia.

4. Gobierno Corporativo

4.1. Patronato

El Patronato es nuestro máximo órgano de gobierno y representación de Fundación CIRCE a quien corresponde cumplir los fines fundacionales y administrar con diligencia los bienes y derechos que integran el patrimonio de la fundación, manteniendo plenamente el rendimiento y utilidad de los mismos.

La competencia de la fundación se extiende al gobierno, representación y administración de la Fundación CIRCE, así como a la interpretación y modificación de los Estatutos. Se reúne, al menos, dos veces al año y tantas veces como sea preciso para la buena marcha de la fundación.

La actuación del Patronato se basa en los principios de sostenibilidad, cuantificación y transparencia, y facilita información suficiente sobre los fines y actividades de la fundación, para que sean conocidos por sus eventuales beneficiarios y demás interesados.

El Patronato está conformado por los Patronos. Se designa entre los miembros del Patronato un Presidente, un Vicepresidente y un Secretario, quien puede ser una persona ajena al Patronato y en este caso, tendría voz pero no voto. Para la incorporación de nuevos Patronos se necesita el acuerdo unánime del Patronato e integrarán también el Patronato.

PRESIDENTE	D. MANUEL TERUEL IZQUIERDO	TAIM WESER, S.A
VICEPRESIDENTE	D. ENRIQUE NAVARRO RODRÍGUEZ	GOBIERNO DE ARAGÓN
VOCAL	D. SERGIO BRETO ASENSIO	GOBIERNO DE ARAGÓN
VOCAL	DÑA. GLORIA CUENCA BESCÓS	UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
VOCAL	D. IGNACIO CUERVA VALDIVIA	NAVITAS ENERGÍA, S.L.U.
VOCAL	D. MANUEL GARÍN LINARES	URBENER
VOCAL	D. ALBERTO GIL COSTA	UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
VOCAL	D. LUIS FERNANDO LANASPA SANTOLARIA	GOBIERNO DE ARAGÓN
VOCAL	D. JOSÉ ANTONIO MAYORAL MURILLO	UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
VOCAL	D. JAVIER MECO GÉRIZ	ENDESA
VOCAL	D. IGNACIO MONTANER GUTIÉRREZ	ENDESA
VOCAL	D. SANTIAGO PÉREZ DÍES	TUROL ENERGÍA, S.L.U.
VOCAL	D. JAVIER DEL PICO AZNAR	SAMCA
VOCAL	D. RAMÓN WHITE MARTÍN	ENDESA
VOCAL	DÑA. IRATXE ZULUAGA LIBANO	MERYTRONIC
SECRETARIA (NO PATRONO)	DÑA. ELENA CALVO GALLARDO	CIRCE
OTROS ÓRGANOS ESTATUTARIOS: DIRECTOR GENERAL Y DIRECTOR EJECUTIVO		
D. ANDRÉS LLOMBART ESTOPIÑÁN		

Patronato de CIRCE



■ Entre 30 y 50 años
■ Mayores de 50 años



4.2. Comités y grupos de trabajo

La Dirección de CIRCE designa diferentes comités, comisiones y grupos de trabajo para obtener una gestión más eficiente y sostenible económica, medioambiental y social.

Los diferentes comités son los encargados de velar por la correcta gestión en sus áreas de influencia, asegurando de esta manera el cumplimiento de los objetivos.

Consejo de Dirección

Órgano de gestión con representación de todas las Áreas y Unidades de CIRCE, liderado por la Dirección General, con poder de decisión que proyecta a CIRCE hacia el futuro de manera sostenible, orientándose a la consecución de los objetivos y asegurando su continuidad y crecimiento.



Comisión de Igualdad

Órgano creado en cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007 para llevar a cabo el seguimiento y cumplimiento del Plan de Igualdad y hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres de CIRCE.



Comité del Sistema de Gestión Integrado

Es el órgano gestor de todo el Sistema de Gestión Integrado en CIRCE, de referencia en los temas de Calidad, Energía, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, que garantiza la mejora continua del Sistema de Gestión con enfoque a procesos.



Comité de Seguridad de la Información

El Comité de Seguridad de la Información actúa como órgano máximo de responsabilidad en la gestión de la seguridad de la información. Se ha establecido con el fin de compartir la responsabilidad en relación a la seguridad de la Información por parte de dirección y de los responsables de las diferentes áreas.



Comité de Seguridad y Salud

Es el órgano de participación interno y paritario destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de CIRCE en materia de prevención de riesgos.



Comité de Empresa

Órgano creado para la representación del conjunto de trabajadores de CIRCE para defender sus intereses.



Comité de RSC

Grupo de trabajo de seguimiento de las acciones llevadas a cabo en CIRCE en materia de Responsabilidad Social Corporativa, alineadas con la estrategia de CIRCE y la Agenda 2030.



Observatorio de Vigilancia (OdV LOPD)

Este órgano está formado en cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos, se encarga de realizar auditorías a todas las secciones y esta formado por la Directora de la Unidad de Personas y Talento, el Responsable del Servicio Jurídico y la Técnico de Jurídico.



4.3. Estructura organizativa

Consejo de Dirección

El Consejo de Dirección (CONDIR), está formado por la Dirección General, los Directores de Áreas y los Directores de las Unidades. Las decisiones ejecutivas a nivel económico, social y medioambiental se toman en el consejo de Dirección para luego aplicarse en los diferentes grupos y secciones de CIRCE.

Consejo de
Dirección



■ Entre 30 y 50 años
■ Mayores de 50 años



Dirección General

La Dirección General de CIRCE está encabezada por Andrés Llobart desde abril de 2016

Subdirección General

Elena Calvo es la Subdirectora General de CIRCE. Desde 2009 ha estado al frente del desarrollo e implementación de la estrategia de internacionalización del centro, en colaboración con la Dirección



UNIDAD DE Personas y Finanzas

La Unidad de Personas y Finanzas, dirigida por Sara Olivera, engloba las secciones de Contabilidad y Fiscalidad, Administración, Control Interno, Personas y Talento y Servicio Jurídico



UNIDAD DE Programas Públicos

La Unidad de Programas Públicos, dirigida por David Rodríguez, engloba las secciones de Delegación Bruselas, Preparación de Propuestas, Gestión Técnica de proyectos y Gestión Administrativa y financiera de proyectos



ÁREA DE Industria y Energía

El área de Industria y Energía, dirigida por Eduardo Cembrano, engloba los grupos de Industria, Economía Circular e Integración TIC



UNIDAD DE Mercado

La Unidad de Mercado, dirigida por Enrique Morgades, engloba las secciones de Desarrollo de Mercado, Inteligencia de Mercado y Marketing y Transferencia



ÁREA DE Sistemas Eléctricos

El área de Sistemas Eléctricos, encabezada por Samuel Borroy, engloba los grupos de Infraestructuras y Redes Eléctricas, Sistemas Electrónicos, Operación de Smart Grids y Análisis y Optimización de Generación Renovable



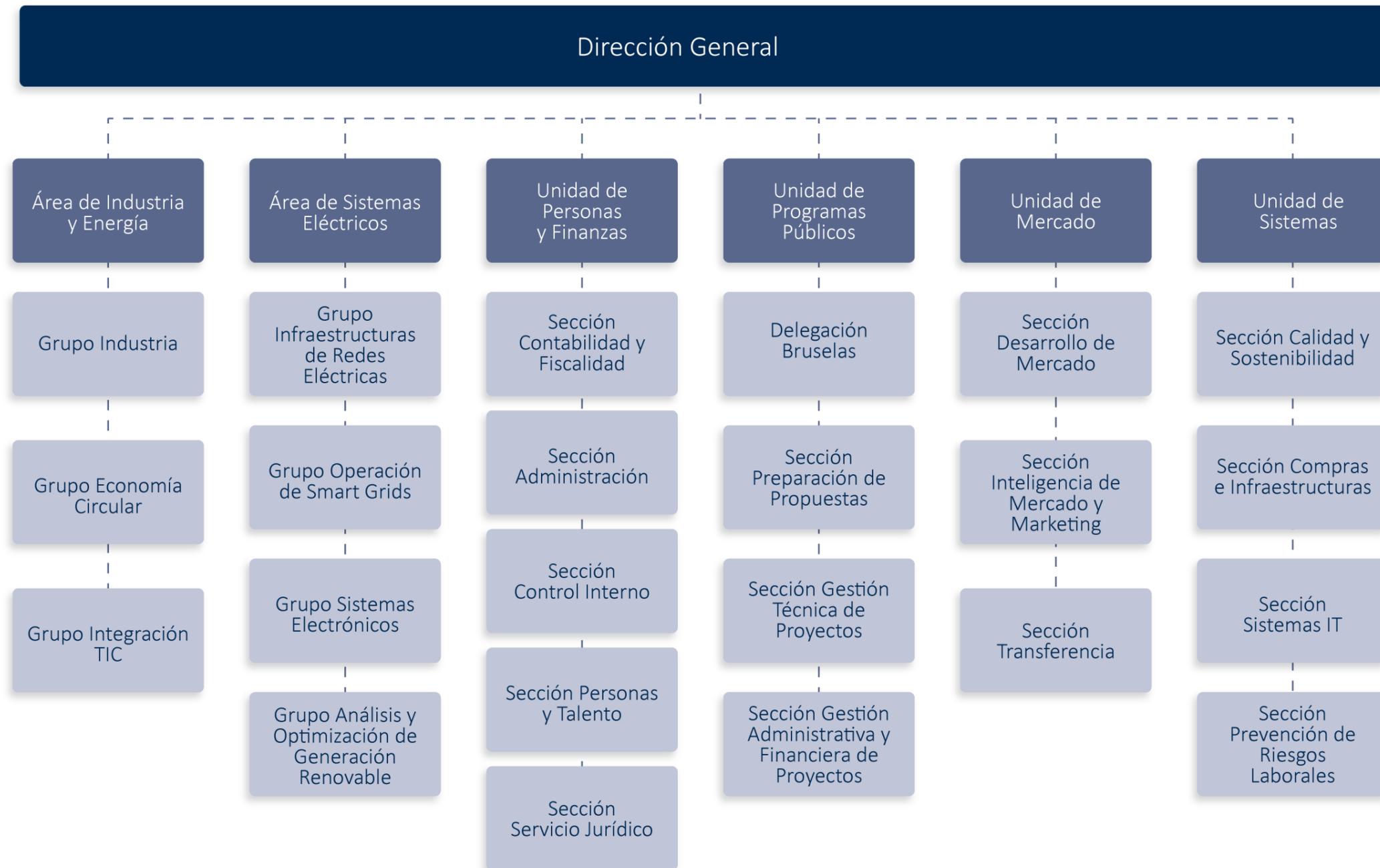
UNIDAD DE Sistemas

La Unidad de Sistemas, dirigida por José Luis Vadillo, engloba las secciones de Calidad y Sostenibilidad, Compras e Infraestructuras, IT y PRL



DAGUS

Además, a nivel operativo, existe el grupo DAGUS (Directores de Área/Unidad/Grupo/Sección), formado por los miembros de Consejo de Dirección y los directores de los diferentes Grupos Operativos.



DAGUS



■ Entre 30 y 50 años
 ■ Mayores de 50 años



4.4. Cumplimiento normativo

En Fundación CIRCE desarrollamos nuestras actividades dando estricto y fiel cumplimiento a la legislación vigente y aplicando criterios de Responsabilidad Social, así como de excelencia en el servicio, siempre al servicio de las nuevas innovaciones.

Disponemos de un Código ético, aprobado en 2013, donde se establece la línea de conducta de las personas de CIRCE, y donde se definen los criterios éticos adoptados para un correcto equilibrio entre las expectativas e intereses de nuestros diferentes grupos de interés. Además, contiene los principios y directrices de comportamiento sobre las áreas de riesgo ético.

Nuestros principios rectores son:

- Valor de los recursos humanos: integridad de la persona, honestidad y valor del conocimiento.
- Calidad de los servicios, transparencia e integridad de la información.
- Responsabilidad frente a la sociedad y conciencia ambiental.

También disponemos de una Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente, Energía, Seguridad de la información y Seguridad y Salud de las personas, la cual se revisa periódicamente, donde se definen los principios en los que se basa nuestra misión y valores, mostrando especial incidencia en el esfuerzo continuo por la gestión equilibrada e íntegra de los resultados económicos, ambientales y sociales. Además, contamos con un Manual de buenas prácticas ambientales, para obtener una gestión sostenible de todas las fases del ciclo de vida de la actividad de CIRCE (adquisición, transporte, producción, uso y fin de la vida útil).

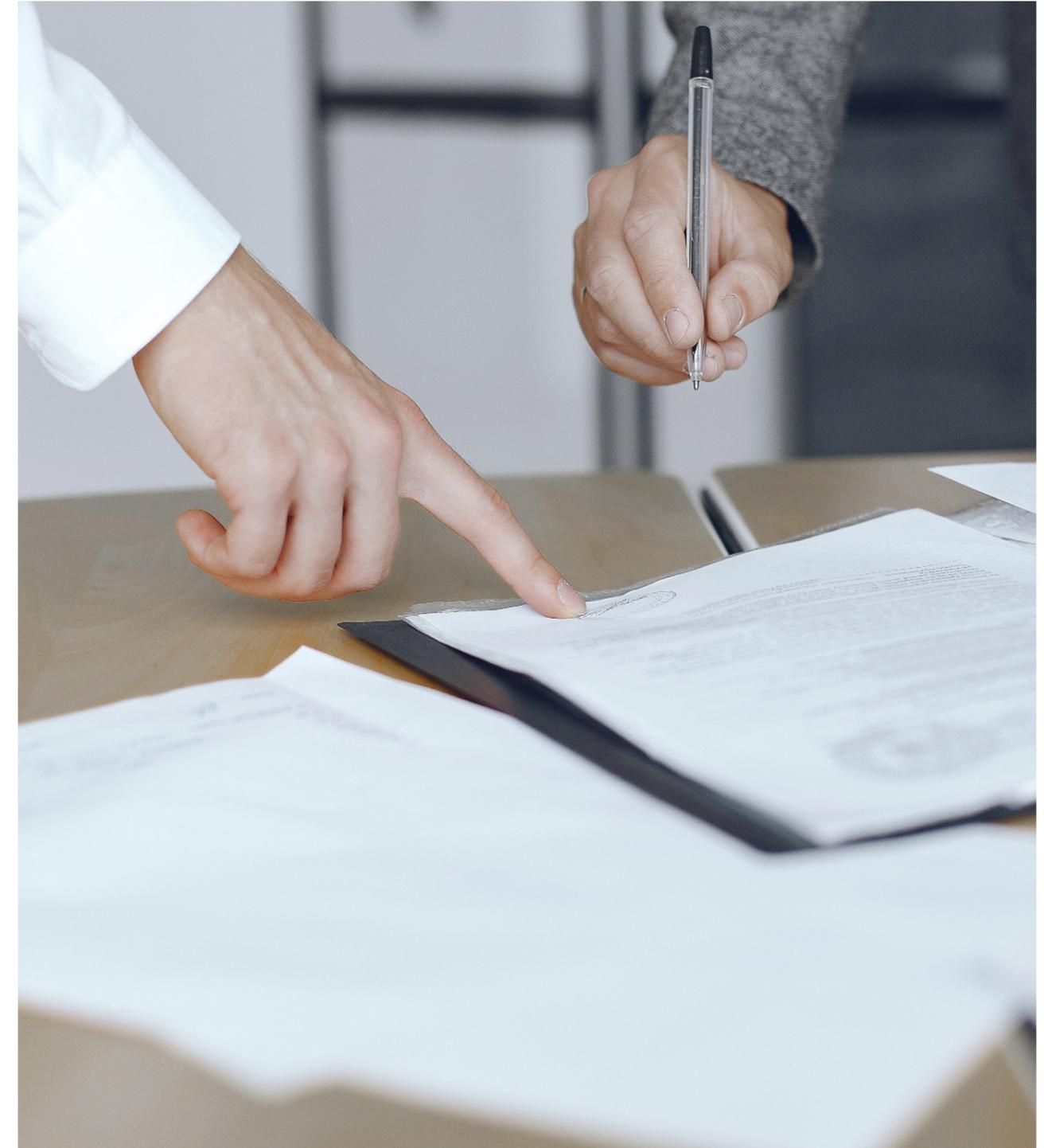
El compromiso de Fundación CIRCE por el respeto y garantía del principio de igualdad retributiva entre su plantilla, queda reflejado en el Plan de Igualdad, dando respuesta no sólo desde la publicación del Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombre, sino como principio esencial de su política de personas y talento. Por todo lo anterior, desde Fundación CIRCE se ha atendido a los mandatos contenidos en dicho Real Decreto en torno a la transparencia e igualdad retributiva, identificando posibles discriminaciones, en su caso, tanto directas como indirectas, y en particular las debidas a las valoraciones de los puestos de trabajo. A estos efectos, se aprobó la actualización del Plan de Igualdad de la Fundación CIRCE.

Para el ejercicio del control debido en el marco de su actividad corporativa, en Fundación CIRCE realizamos una gestión contractual y contamos con unos mecanismos de control continuo. Hemos creado órganos encargados del control interno y, en particular, del seguimiento y del correcto funcionamiento del modelo de organización, gestión y control, llevándose a cabo controles en el ámbito de la gestión presupuestaria y de tesorería.

En este sentido, hemos adoptado un sistema descentralizado de control formado por tres líneas de defensa diferenciadas, que permite una asignación específica de responsabilidades: Patronato, como el máximo órgano de gobierno de la fundación, Dirección y Responsable de Cumplimiento Normativo. A fecha de la presente no nos consta la comisión de ningún ilícito penal por parte de la fundación o por parte de las personas de CIRCE.

En 2019 se puso en funcionamiento el Órgano de vigilancia en materia de protección de datos personales, con el fin de vigilar el cumplimiento de la legislación que resulta de aplicación en esta materia, así como de implementar y mantener un grado de ejecución satisfactorio en lo que a polí-

ticas de privacidad se refiere, y prestar asesoramiento continuo. En particular, como regla general, se imparte a todo personal de nueva incorporación una formación específica en materia de protección de datos de carácter personal, en la que, entre otros aspectos, se detallan nuestras políticas y procedimientos internos en esta materia.



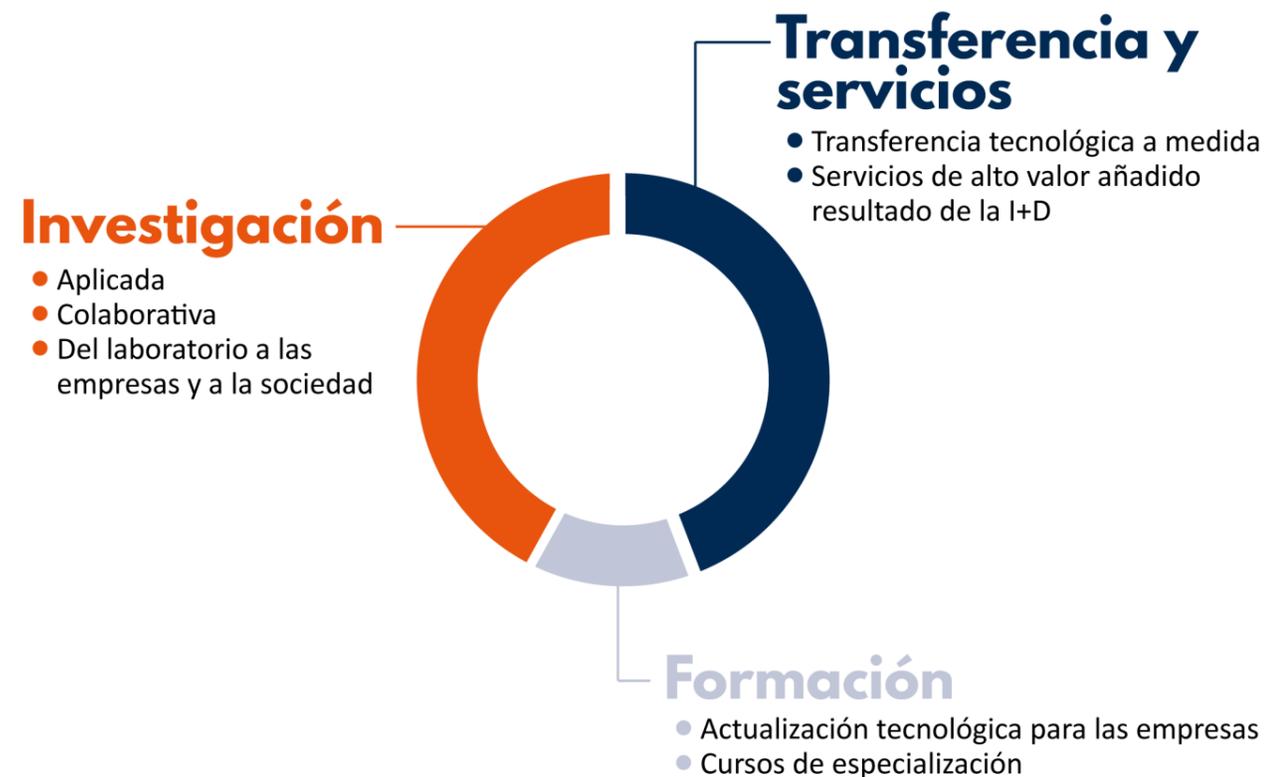
5. Nuestra actividad

En CIRCE trabajamos para mejorar la competitividad de los sectores productivos nacionales e internacionales mediante la generación de transferencia de tecnología a través de actividades de I+D+i y formación orientadas a mercado dentro del ámbito de la sostenibilidad y eficacia de los recursos, las redes energéticas y las energías renovables.

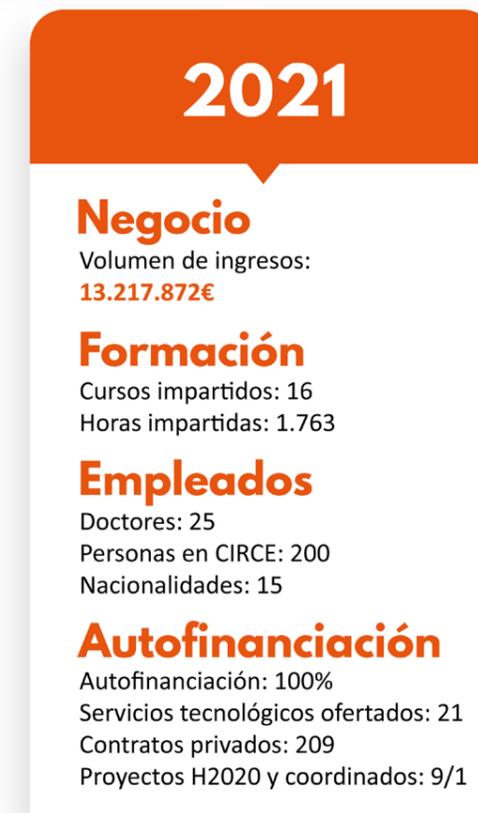
A su vez, el conocimiento generado se subdivide en dos tipos de actividades. Por una parte, los servicios tecnológicos son la fórmula por la cual CIRCE presta servicio de alto valor añadido proveniente de su I+D a terceros, utilizando la capacidad de inversión en nuevo conocimiento para seguir mejorando esos servicios.

Por otra parte, los proyectos de I+D derivan en algunas ocasiones en activos tecnológicos, que se buscan transferir a terceros mediante proyectos de transferencia tecnológica, donde el desarrollo acometido en un proyecto se finaliza de industrializar y poner en producción con una empresa.

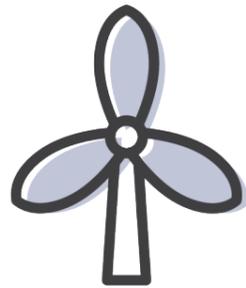
Tras más de 25 años al servicio de las empresas y la sociedad, y gracias al gran esfuerzo de los 200 profesionales que formamos CIRCE, hemos conseguido convertirnos en un centro pionero referente internacional en diversos campos de conocimiento como son el sector de la energía, las renovables y la eficiencia energética.



Nuestra actividad en cifras



5.1. Oferta Tecnológica



Energías renovables

Diagnóstico y mejora de rendimiento de generación eólica, solar y fotovoltaica
Medición de recurso eólico y solar y evaluación energética
Curva de potencia
Estudios de hibridación de plantas de generación



Redes eléctricas del futuro

Ensayos con RTDS
Estudios de red
Campos electromagnéticos
Calibraciones y calidad de red
Homologación de protecciones
Suite de Soluciones Software IEC 61850
Subestaciones IEC 61850



Economía circular y sostenible

Análisis de Sostenibilidad Industrial y de Edificación
Análisis de Ciclo de Vida
Análisis de Coste de Vida
Análisis de Sostenibilidad



En CIRCE apostamos por mejorar la competitividad de las empresas mediante la generación de transferencia de tecnología



Eficiencia Energética

Auditorías energéticas
Implantación ISO 50001
Monitorización y gestión energética
Certificación de auditores energéticos

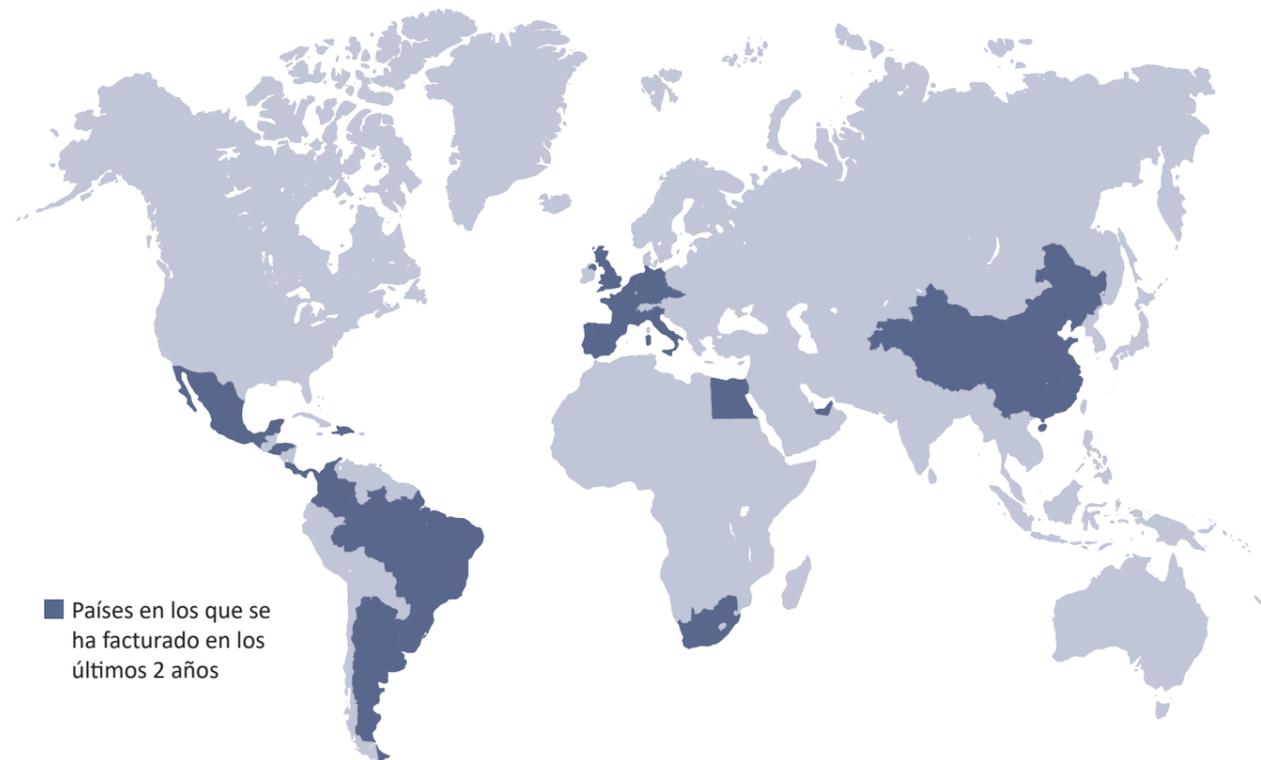


Industria 4.0

Monitorización energética de plantas industriales
Simulación CFD
Diagnóstico por imagen en la industria de alto consumo
SCADA web en tiempo real: Control y Supervisión

5.2. CIRCE en el mapa

Cada vez son más países a los que hacemos llegar nuestra visión y actividades de I+D+i, bien desde nuestros laboratorios o desplazándonos hasta donde se nos necesita. Actualmente, participamos activamente en más de treinta asociaciones y plataformas.



5.2.1. Nuestro papel en Europa

La contribución de CIRCE al esfuerzo de la CE por desarrollar y mejorar la tecnología de la UE y su impacto sobre los ciudadanos se materializa en dos actividades principales:

- Posicionamiento en plataformas europeas tecnológicas y sectoriales
- Participación en convocatorias públicas competitivas y proyectos de innovación que contribuyen al desarrollo de políticas energéticas y medioambientales

Nuestro posicionamiento a nivel europeo ha aumentado sustancialmente gracias al trabajo de nuestra delegación en Bruselas. Esto permite a CIRCE disponer de una amplia red de socios y colaboradores que facilita la promoción de la participación de empresas y agentes de I+D+i nacionales en convocatorias competitivas europeas de I+D+i. Por otro lado, también nos permite contribuir con nuestra experiencia en el desarrollo de hojas de ruta de innovación y en la elaboración de las mencionadas convocatorias europeas de I+D+i.

5.3. Alianzas

En CIRCE tomamos un papel activo en numerosas iniciativas europeas relacionadas con los Programas Marco de innovación y desarrollo, entre las que cabe destacar la membresía en algunas asociaciones o programas:



Además, CIRCE participa en proyectos para el desarrollo de políticas de innovación hacia una transición sostenible en el campo de la energía y el medioambiente.

SMARTSPEND - More and better designed public support for energy technology R&I

El objetivo de SMARTSPEND es aumentar la eficiencia y fomentar la asignación de fondos públicos y recursos privados destinados a financiar la R+D+i de tecnologías energéticas. Para ello, CIRCE ha trabajado en la identificación de los principales solapamientos y sinergias existentes entre los diferentes Planes de Implementación europeos, proponiendo a su vez recomendaciones alternativas para hacer frente a esos solapamientos, y hacer así un uso más eficiente de la financiación pública nacional y europea.

SET4BIO - Renewable fuels and bioenergy for a low-carbon Europe – Accelerating the implementation of the Set-Plan action 8

El objetivo de SET4BIO es apoyar la ejecución de Plan de Implementación de la Acción 8 (IP8) del SET Plan, referente a la bioenergía y los combustibles renovables para el transporte sostenible, proponiendo soluciones que superen las barreras actuales. Para ello, CIRCE ha preparado un documento que detalla las oportunidades de financiación públicas y privadas para el sector de la bioenergía (https://www.etipbioenergy.eu/images/SET4BIO/SET4BIO_D1.3_PrivateFinancingForSETPlanIP8_CIRCE_PU.pdf), y apoyará la realización nuevos proyectos, conectando a todas las partes implicadas y facilitando su acceso a dichas oportunidades de financiación nacional y europea.

MÁS DE **16M€** RETORNO A LAS EMPRESAS
LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS

ÉXITO EN PRESENTACIONES DE PROPUESTAS MÁS DE **50%**
LA MEDIA EUROPEA ES DE UN 12%

74 PROYECTOS EN LOS QUE HEMOS PARTICIPADO
22 DE ELLOS COORDINADOS POR CIRCE

5.4. Innovación

En CIRCE llevamos a cabo numerosas actividades en forma de proyectos destinados a contribuir con su conocimiento y experiencia a los ODS. Como ejemplo de ello, a continuación, enumeramos alguno de los proyectos europeos que hemos liderado en 2021 y su contribución a varios de los objetivos marcados. Todos estos proyectos se desarrollan con el fin de transferir a la sociedad resultados tangibles y medibles a la realidad social y medioambiental en la que vivimos.



BAoBaB
BLUE ACID/BASE BATTERY

BAOBAB 1

La "batería azul ácido-base" (BAoBaB), almacena energía eléctrica utilizando las diferencias de pH y salinidad del agua. El principio de la BAoBaB consiste en alterar el equilibrio ácido-base mediante un exceso de electricidad disponible para obtener un ácido y una base de su correspondiente solución salina. Cuando se necesita electricidad, el ácido y la base se recombinan de nuevo en su correspondiente solución salina mientras se obtiene trabajo eléctrico a partir de la ganancia de entropía y entalpía.

El BAoBaB funciona en una escala de tiempo de horas a días y, por tanto, permitirá un mayor grado de penetración de las fuentes de energía renovables distribuidas e intermitentes. No sólo las capacidades de almacenamiento son enormes (de kWh a MWh), sino que los recursos son abundantes (sal y agua) y los riesgos medioambientales son mínimos. Junto con la independencia de la ubicación y la naturaleza no tóxica, la tasa de penetración puede ser alta dentro y fuera de la UE, proporcionando a la UE oportunidades de exportación.

Página web: <http://baobabproject.eu/>

2 CIRC4LIFE



Este proyecto pretende desarrollar y aplicar un enfoque de economía circular para productos y servicios sostenibles a través de sus cadenas de valor y suministro. Se desarrollarán tres nuevos modelos empresariales de economía circular que incluyen la cocreación de productos y servicios, el consumo sostenible y el reciclaje y la reutilización colaborativos.

- El modelo de cocreación de productos/servicios acercará a los usuarios finales a las fases de diseño y fabricación identificando las preferencias de los consumidores a través de Big-data online y evaluando las especificaciones y prototipos de los productos a través de Living Lab para personalizar los requisitos del usuario final. Aprovechando las características de la cocreación, se implementarán conjuntos de métodos de producción sostenible y se crearán nuevos productos/servicios.
- El modelo de consumo sostenible desarrollará un método para calcular los puntos ecológicos de los productos basándose en los resultados del proyecto myEcoCost del 7PM, evaluará la huella ambiental de los productos, proporcionará una solución de trazabilidad para supervisar la sostenibilidad de los productos a lo largo de la cadena de valor y apoya-

rá a los usuarios finales y a las partes interesadas para que apliquen activamente la economía circular mediante actividades de concienciación e intercambio de conocimientos.

- El modelo de Reciclaje/Reutilización Colaborativa desarrollará un sistema para que las partes interesadas interactúen entre sí con el fin de facilitar el uso/reutilización de los productos al final de su vida útil y reducir los residuos, y aplicará el sistema de concesión de ecocréditos para animar a la gente a reciclar/reutilizar.

Página web: <https://www.circ4life.eu/>



DOCTOR-PV 3

El proyecto DOCTOR-PV combina las dos técnicas más prometedoras relacionadas con el mantenimiento predictivo: mantenimiento basado en la condición de todos los elementos de la planta y mantenimiento basado en medidas de electroluminiscencia (EL) y termografía infrarroja (TIR) las cuales se pretenden implementar mediante vuelos con drones.

Por lo tanto, DOCTOR-PV pretende desarrollar un sistema combinado de detección precoz de anomalías e identificación de fallos en plantas fotovoltaicas de una forma totalmente automatizada. La coordinación de ambas metodologías permitirá una planificación optimizada de la O&M de la planta, reduciendo las pérdidas energéticas asociadas al mal funcionamiento de la misma y optimizando su rendimiento global. La automatización y optimización del sistema permitirá abaratar los costes y reducir los tiempos en las tareas de inspección. Toda la información se dispondrá sobre la nube para su posterior análisis.

4 SHIP2FAIR



SHIP2FAIR tiene como objetivo fomentar la integración del calor solar en los procesos industriales (SHIP) del sector agroalimentario, desarrollando y demostrando un conjunto de herramientas y métodos para el desarrollo de proyectos de calor solar industrial durante todo su ciclo de vida. Así, los resultados del proyecto consistirán en una herramienta de replicación para evaluar fácilmente la viabilidad tecno-económica de un proyecto SHIP y apoyar su diseño; una herramienta de control entendida como un DSS para apoyar la operación del proceso completo, una guía completa para apoyar a los interesados en el diseño, puesta en marcha y operación de sus proyectos SHIP, y (4) un programa completo de desarrollo de capacidades, dirigido tanto a profesionales como a estudiantes interesados en las aplicaciones SHIP en el sector agroalimentario. Estos resultados se demostrarán y validarán en 4 sitios de demostración, incluyendo casos de uso representativos del sector agroalimentario como la destilación de licores (Martini & Rossi), el secado de jamón (ABC Industries), la ebullición de azúcar (RAR Group) y la fermentación y estabilización de vino (RODA Wineries). Como resultado de esta demostración, SHIP2FAIR, pretende alcanzar hasta un 40% de fracción solar con un total de 2,9 MW de potencia instalada para producir 4,04 GWh y permitir 403 m³ de combustibles fósiles y 1.145 TeqCO₂ al año. Página web: <http://ship2fair-h2020.eu/>



5.5. Formación

Uno de los pilares fundamentales en CIRCE es la formación. Impartimos todos los años varios cursos propios destinados a cubrir las demandas profesionales del sector energético.

Cursos propios de CIRCE

- Norma IEC61850
- Calidad de red: fundamentos y aplicación
- Auditorías energéticas en industria y edificación
- Técnico medio ambiente en el sector industrial
- Energy systems Jamaica
- Gestión de residuos para gestores y operarios
- Módulo innovación - Programa MBA auxiliar conservera

5.6. Generación del conocimiento

La innovación tecnológica es un factor fundamental para la competitividad de las empresas. El valor añadido que aportamos, como centro tecnológico, es el éxito en los resultados de la investigación aplicada, orientada a las empresas.

	2019	2020	2021
 Publicaciones en revistas científicas	11	21	21
 Tesis leídas	2	3	-
 Artículos en conferencias	17	12	8
 Congresos asistidos	17	18	29
 Personas doctoradas trabajando	21	20	25



5.7. Eventos y referencias en prensa

Notas de prensa

Balance 2020: CIRCE cierra 2020 movilizándolo más de 7 millones en proyectos I+D+i para mejorar la competitividad de las empresas

Great Place to Work: CIRCE mejor entidad aragonesa para trabajar

Artículos

WAYSUP/POLYNSPIRE: Los residuos se reivindican como recursos para aportar valor a la industria

FLEXIGRID: Preparing the electricity grid for the increase in renewable generation

El laberinto en el teléfono móvil para cargar el coche eléctrico

Eventos

FLEXIGRID stakeholders

Notas de prensa

RENAISSANCE: El cambio climático, la principal preocupación de los europeos según una encuesta del proyecto RENAISSANCE

Artículos

Aragón, la receta para un "hub" sostenible de vehículo eléctrico

Eventos

FLEXIGRID PowerTech

Artículos

AGROBIOHEAT: Los residuos de frutales están que arden: caso de éxito en España. La agrobiomasa como biocombustible, buscando maximizar la rentabilidad de la agroindustria

AGROBIOHEAT: Agrobiomasa, energía para la agroindustria oculta en los residuos

Artículos

AGROBIOHEAT: La agrobiomasa como biocombustible, buscando maximizar la rentabilidad de la agroindustria

Notas de prensa

CIRCE Academy: CIRCE lanza un completo programa formativo y laboral destinado a potenciar el talento joven en el sector de la innovación

Futured aboga por digitalizar las redes eléctricas para dar un nuevo impulso a la transición energética y la recuperación económica.

Ebroacero colabora con CIRCE para mejorar la eficiencia energética de su planta

Industrias PARDO lanza la primera cama ecodiseñada de España

Artículos

INTERPRETER: Un "salvavidas" para la conexión a red de las renovables

CIRCE apoya a la industria para integrar el hidrógeno

Eventos

Evento H2
Carrera ESIC



Notas de prensa

POWER4BIO launches a tool to implement competitive short-term bioeconomy strategies in Europe

Eventos

Webinar ¿Cómo afecta a las empresas el impacto de los próximos cambios en las tarifas eléctricas?

Artículos

El camino inevitable hacia la industria 4.0: la clave es cómo llegamos hasta allí

Eventos

Moto Student

Artículos

INCIT-EV probará en Zaragoza sus soluciones innovadoras de carga para vehículo eléctrico

Polos de conocimiento innovador en Aragón

Eventos

Asamblea General de Futured
Expodrónica

Notas de prensa

Avebiom-CIRCE: La innovación en bioeconomía: una realidad puesta en práctica

Redexis pone en marcha, junto a CIRCE, una tecnología pionera de ahorro energético en la planta e GNL en Sigüenza

Artículos

RETROFEED: soluciones 4.0 para ganar eficiencia en la industria

CORALIS: Sinergias que multiplican la competitividad: simbiosis industrial

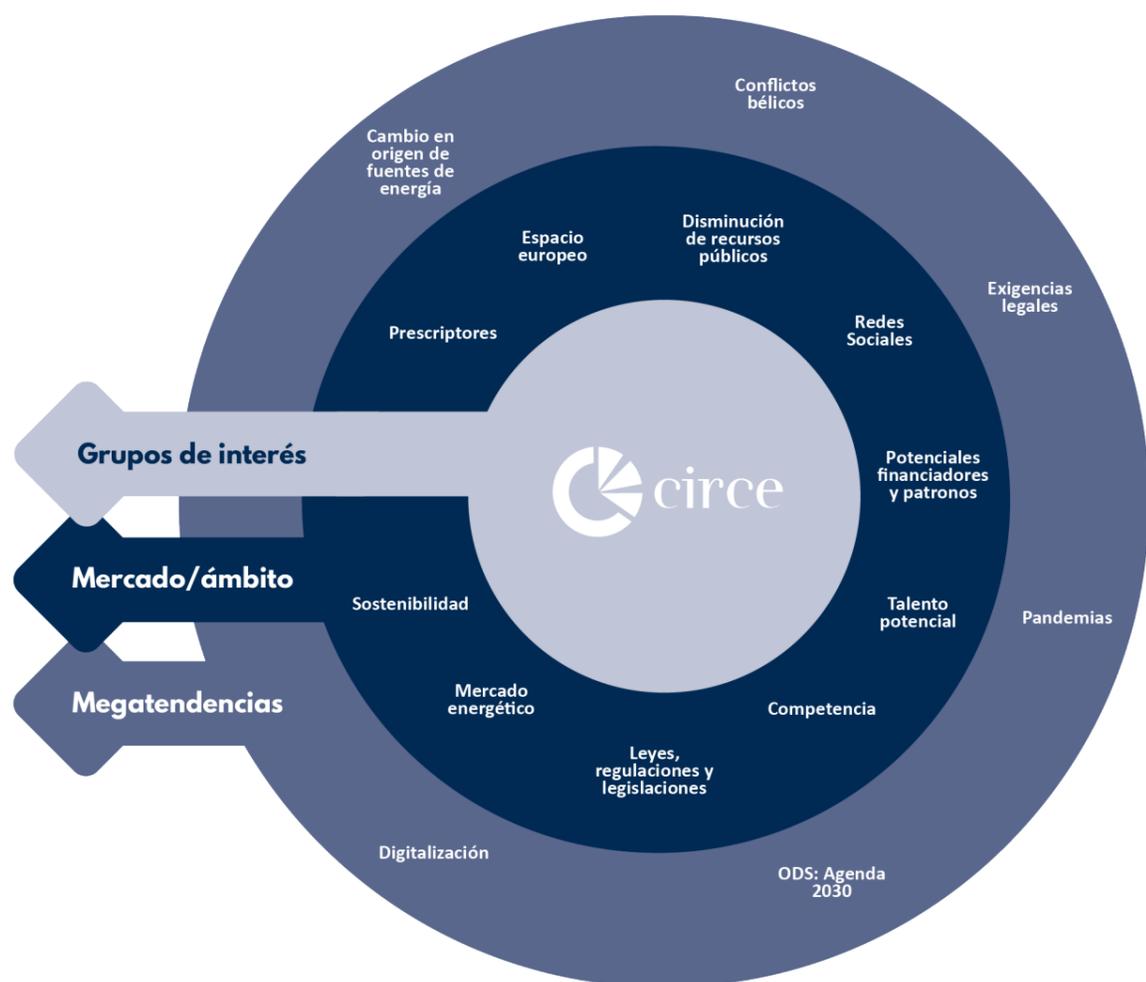
Eventos

FLEXIGRID PowerTech

6. Análisis del entorno

6.1. Ecosistema y grupos de interés

La actividad productiva de CIRCE la desarrollamos comprometidos en crear valor económico, social y medioambiental dentro del ecosistema en el que nos encontramos. Para lo que identificamos y analizamos continuamente las mega tendencias con la finalidad de entender y estar preparados ante los retos actuales y futuros, investigamos y entendemos las dinámicas del mercado actuales y futuras, e identificamos y entendemos las necesidades de nuestros grupos de interés.



En CIRCE somos conscientes del impacto de nuestra actividad sobre los diferentes grupos de interés, tanto internos como externos, en toda nuestra cadena de valor, por ello realizamos una exhaustiva identificación de todos los mismos, así como las necesidades y expectativas que presentan, y establecemos sólidos canales de comunicación que permitan establecer relaciones a largo plazo. Además, se utilizan criterios que nos ayudan a valorar la criticidad e idoneidad de nuestras acciones en función de la facilidad para el establecimiento de relación y la criticidad del impacto de las decisiones en ambas direcciones, del grupo de interés y de la empresa. Lo que nos lleva a identificar cuáles son clave para conseguir el logro del propósito, visión y estrategia.



6.2. Gestión de riesgos y oportunidades

Conocer el entorno, las tendencias del mercado y su evolución, es fundamental para continuar estando en la vanguardia de la investigación e innovación. Anualmente, realizamos el análisis del contexto a través de la herramienta DAFO, donde identificamos aquellos riesgos y oportunidades críticos para el desarrollo de nuestra actividad y atender las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés.

El análisis de riesgos y oportunidades en CIRCE está integrado de nuestro Sistema de Gestión Integral, identificando aquellos riesgos y oportunidades vinculados a nuestro mapa de procesos, al análisis del contexto realizado y a nuestros grupos de interés para, de esta manera, asegurarnos que alcanzamos los resultados previstos, aumentamos los efectos deseables y prevenimos o reducimos los efectos no deseados.

Para conseguir estos objetivos, priorizamos los riesgos y oportunidades detectados según los criterios de evaluación establecidos: probabilidad de ocurrencia y criticidad del impacto, en caso de los riesgos y como método de evaluación de las oportunidades consideramos, capacidad de cumplimiento y alineación con la estrategia.

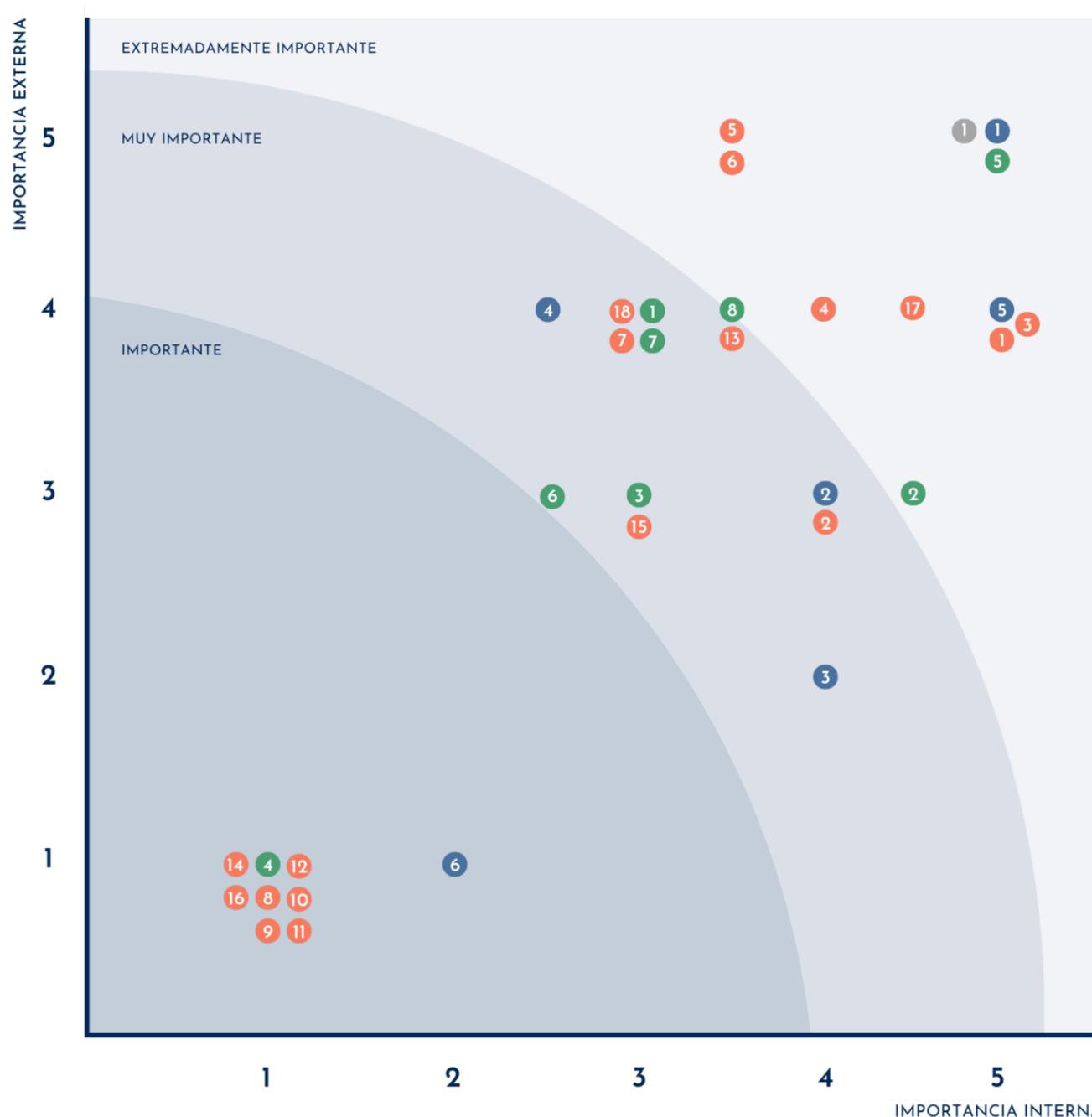
Una vez realizado el análisis de evaluación e identificados los riesgos y oportunidades como prioritarios, establecemos las medidas a implantar y definimos los planes de acción correspondientes para poder realizar el seguimiento de las acciones planificadas.

6.3. Análisis de materialidad

Los principales grupos de interés han sido identificados a partir de un análisis de priorización de la Matriz “Relación con las Partes Interesadas” que disponemos en nuestro Sistema de Gestión Integrado. La participación de estos grupos de interés se ha realizado a través de la información disponible de sus necesidades, expectativas y nivel de satisfacción expresado a través de los canales de relación existentes.

Para la elaboración de nuestra memoria de sostenibilidad identificamos los asuntos materiales para nuestros principales grupos de interés, identificando los aspectos y asuntos potencialmente relevantes de las dimensiones marcadas según los estándar GRI (general, social, medioambiental y económica) y otros aspectos relevantes por nuestra actividad o mercado, no recogidos bajo el marco de los estándar GRI.

Una vez identificados los aspectos relevantes a consultar realizamos un análisis interno y externo para su priorización y la obtención de los aspectos materiales. El análisis interno lo realizamos bajo los criterios de evaluación “Estrategia de la organización” e “Impacto directo o indirecto en actividades y productos” y para el vector externo seguimos el criterio “Relevante para el grupo de interés”. A partir de la información recopilada, desarrollamos nuestra matriz de materialidad.



Económicos

1. [Desempeño económico](#)
2. Presencia en el mercado
3. Impactos económicos indirectos
4. Contribución al bienestar comunitari
5. Anticorrupción
6. Competencia desleal

Medio ambiente

1. Materiales
2. Energía
3. Agua
4. Biodiversidad
5. [Emisiones](#)
6. Efluentes y residuos
7. Cumplimiento ambiental
8. Evaluación ambiental a proveedores

Otros aspectos

1. [Innovación](#)

Sociales

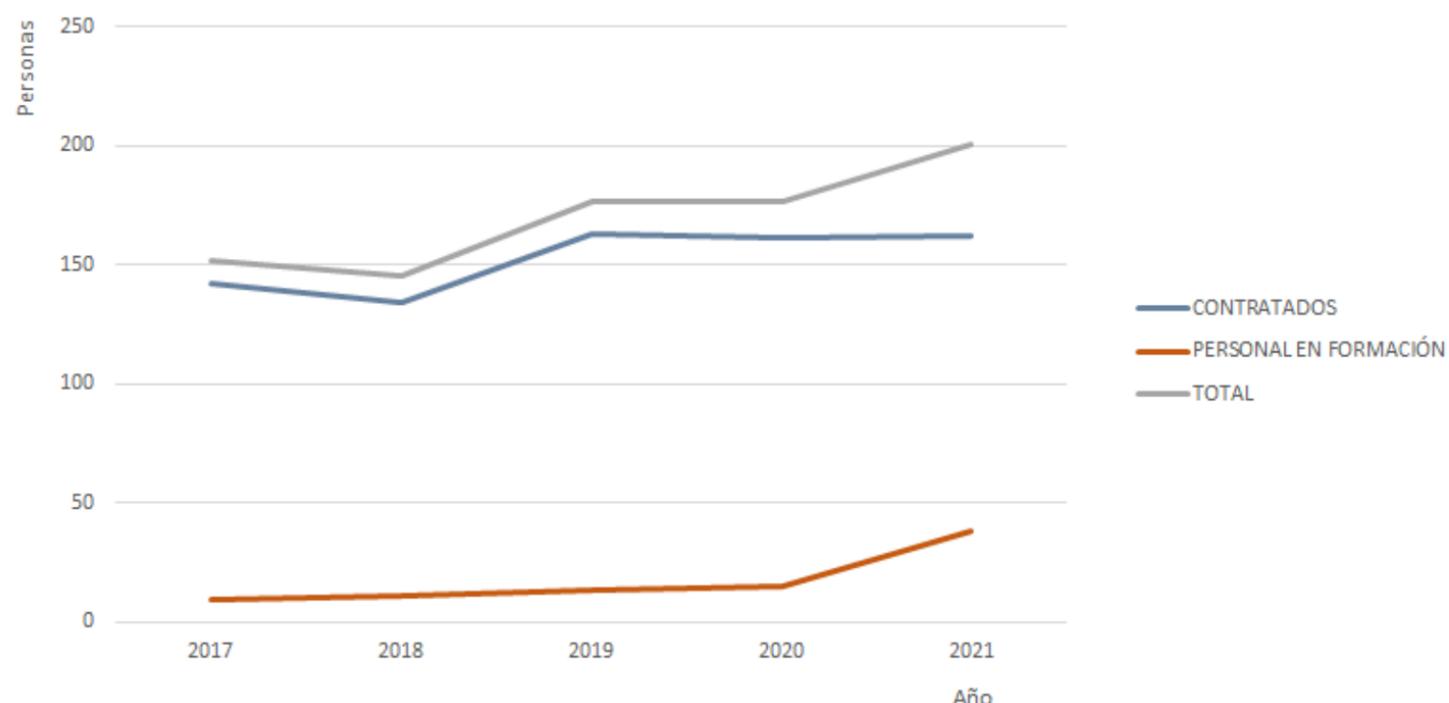
1. [Empleo](#)
2. Relaciones trabajador-empresa
3. [Salud y seguridad en el trabajo](#)
4. [Formación y enseñanza](#)
5. [Diversidad e igualdad de oportunidad](#)
6. [No discriminación](#)
7. Libertad de asociación y negociación colectiva
8. Trabajo infantil
9. Trabajo forzoso y obligatorio
10. Prácticas en materia de seguridad
11. Derechos de los pueblos indígenas
12. Comunidades locales
13. Prácticas de compra responsable
14. Política pública
15. Salud y seguridad de los clientes
16. Marketing y etiquetado
17. [Privacidad del cliente](#)
18. Cumplimiento socioeconómico

7. Personas

7.1. Empleo

Las personas de CIRCE son el principal activo de la fundación ya que, como centro tecnológico, nuestros pilares son la investigación e innovación, la orientación al cliente y la transferencia de conocimiento. Nuestro compromiso con las personas de CIRCE es proporcionar un empleo estable y queda patente en el hecho que el 78% son contratos indefinidos. Además, estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades a través de tener un equipo equilibrado con un 63% de hombres y un 37% de mujeres.

EVOLUCION DE PERSONAS EN CIRCE ^{*Evolución EJC}



ROTACION NO DESEADA	2019	2020	2021
% de hombres menores de 30 años en rotación no deseada	100%	50%	0%
% de hombres entre 30 y 50 años en rotación no deseada	67%	50%	39%
% de hombres mayores de 50 años en rotación no deseada	0%	100%	0%
% de mujeres menores de 30 años en rotación no deseada	0%	50%	0%
% de mujeres entre 30 y 50 años en rotación no deseada	33%	50%	28%
% de mujeres mayores de 50 años en rotación no deseada	0%	0%	0%

CONTRATOS LABORALES		2019	2020	2021
INDEFINIDOS	MUJERES	48	49	59
	HOMBRES	64	74	97
TEMPORAL	MUJERES	7	9	18
	HOMBRES	22	30	40
JORNADA COMPLETA	MUJERES	53	53	74
	HOMBRES	85	101	135
JORNADA PARCIAL	MUJERES	2	5	4
	HOMBRES	0	3	1

PERMISOS PARENTALES	2019	2020	2021
Nº total de empleados que han tenido derecho a permiso parental	11	14	10
% de empleados acogidos al permiso parental	100%	100%	100%
% de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	100%	100%	100%
% de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	100%	100%	100%

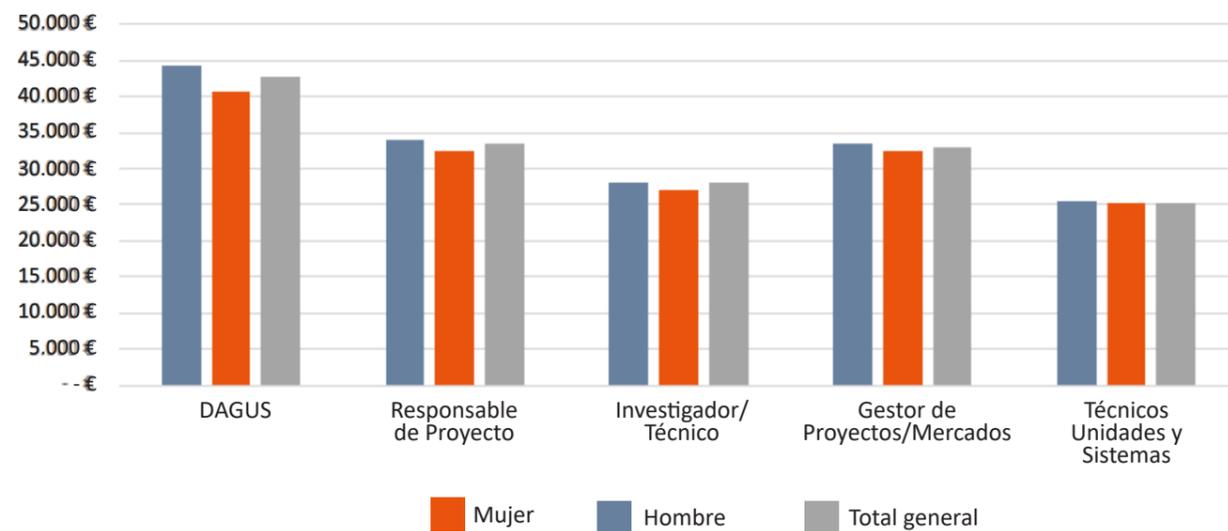
NUEVAS CONTRATACIONES		2019	2020	2021
MENORES DE 30	MUJERES	5	3	8
	HOMBRES	17	10	15
TOTAL MENORES 30		22	13	23
ENTRE 30 y 50	MUJERES	4	12	16
	HOMBRES	16	16	24
TOTAL ENTRE 30 y 50		20	28	40
MAYORES DE 50	MUJERES	0	0	0
	HOMBRES	1	1	3
TOTAL MAYORES 50		1	1	3
TOTAL GENERAL		43	42	66



7.2. Diversidad e igualdad de oportunidades

Desarrollamos nuestra actividad con un equipo multidisciplinar de hombres y mujeres en el que tienen cabida 15 nacionalidades, y en un entorno donde se hablan hasta 8 idiomas. Declaramos nuestro compromiso de impulsar el principio de igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres y ser proactivos en la consecución de éste.

PUESTOS		2019	2020	2021
Administrativos y Sistemas	MUJERES	11	6	24
	HOMBRES	6	2	12
Gestores de proyecto y Mercados	MUJERES	6	5	8
	HOMBRES	12	12	17
Investigador/técnico	MUJERES	12	19	11
	HOMBRES	33	48	52
Responsables de Proyecto	MUJERES	18	19	16
	HOMBRES	20	19	28
DAGUS (Directores Área/Grupo/Unidad/Sección/Líderes de equipo)	MUJERES	13	16	18
	HOMBRES	16	22	28

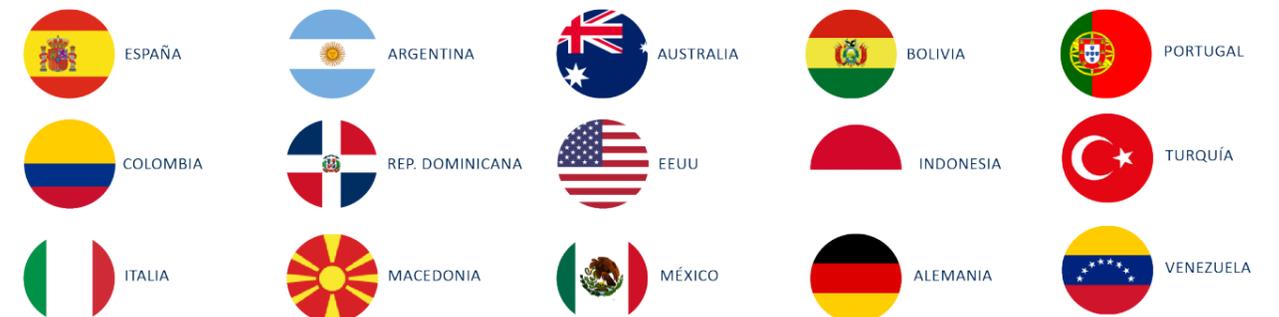


En CIRCE, apoyamos la inclusión de personas con discapacidad. Nuestras nuevas oficinas, inauguradas en febrero de 2020, están adaptadas a las necesidades, y contamos con 1,83% de personas (tanto hombres como mujeres) con discapacidad excediendo las obligaciones legales.

En el año 2021 se puso en marcha un protocolo de gestión de conflictos frente al acoso psicológico, acoso sexual, al acoso por razón de sexo, al trato discriminatorio y violencia física en el ámbito laboral y no se ha recibido ninguna comunicación al respecto. Este protocolo refleja la expresión formal del compromiso que hemos asumido con las personas de CIRCE para erradicar cualquier forma de acoso, trato discriminatorio o violencia.

SITUACION EMPLEADO ACTIVO TOTALES	2019	2020	2021
Total de hombres menores de 30 años	25	26	36
Total de hombres entre de 30 y 50 años	74	87	114
Total de hombres mayores de 50 años	2	5	10
Total de mujeres menores de 30 años	13	6	12
Total de mujeres entre de 30 y 50 años	49	59	60
Total de mujeres mayores de 50 años	3	3	3

15 NACIONALIDADES



7.3. Beneficios sociales o conciliación

Las personas que forman CIRCE son el principal activo de la Fundación ya que, como Centro Tecnológico, nuestro motor es el esfuerzo y el compromiso de todos y cada uno de los miembros de nuestro equipo, y es sobre lo que se asientan nuestros pilares. Para ello a través de nuestro equipo de selección incorporamos el mejor talento y establecemos medidas para su desarrollo.

Hemos implantado de modo gradual una serie de beneficios en favor de las personas, destinados a la consecución de medidas para lograr una mayor conciliación de la vida personal, familiar y laboral



7.4. Formación y capacitación

La formación continua y la capacitación de las personas de CIRCE es una de nuestras prioridades y fundamental para nuestro futuro. Por este motivo promovemos su desarrollo profesional y la mejora de sus competencias técnicas y transversales. Las actividades formativas se coordinan desde la Unidad de Personas y Finanzas, concretamente desde la Sección de Personas y Talento, para todas las personas de CIRCE, según las necesidades de mercado, de mejora de competencias y habilidades o de requisitos de prevención de riesgos.

Conocer las últimas tecnologías del mercado, descubrir nuevas tendencias y la mejora continua, son pilares fundamentales para que sigamos siendo un referente en investigación e innovación a nivel internacional, sin olvidar la orientación al cliente, conociendo sus expectativas y trabajando para satisfacer sus necesidades.

Las cifras en formación en los últimos años son:

	2019	2020	2021
Nº Formaciones totales	49	124	222
Nº Participantes totales	300	795	1527
Horas invertidas	2200	10070	3420
Euros invertidos	45.000 €	233.248 €	297.470 €
% Entrevistas desarrollo	100%	100%	100%

De las formaciones implantadas en 2021, 40 de ellas han sido internas con 898 participantes y 182 externas con 629 participantes.

CONVENIOS		
Entidad	Firma	Nº alumnos acogidos
UNED	oct-20	1
FUNDACIÓ INSTITUT D'EDUCACIÓ CONTÍNUA (Universidad Pompeu Fabra)	abr-21	1
CPIFP Los Enlaces	may-21	2
Salesianos	may-21	2
CESTE	oct-20	25
FEUZ	oct-15	4
UNIVERSA	2006	10



Programa de Talento Joven CIRCE Academy

CIRCE Academy, es un programa donde se combina el aprendizaje en I+D+i dentro de los equipos técnicos de CIRCE con los estudios de Postgrado de Dirección de Empresas en la Escuela Internacional de Negocios CESTE.

Tiene una duración de dos años y permite a jóvenes talentos formarse en un centro tecnológico en continuo crecimiento de la mano de profesionales con amplia experiencia en el sector, a la vez que adquieren nuevas competencias y conocimientos a través de un posgrado especializado en gestión de empresas.

A través del programa los participantes se involucrarán en el aprendizaje del trabajo dentro de CIRCE en cualquier Área o Unidad, lo que permitirá a los recién integrantes asumir distintos niveles de responsabilidad y desarrollar su capacidad de innovación. Esto, unido a la realización de un posgrado especializado en CESTE, les facilitará cubrir todos los aspectos necesarios para desarrollar una visión global e impulsar un crecimiento profesional sólido dentro de CIRCE.

CIRCE Academy en su primera edición ha llegado a diferentes partes del mundo, se han recibido más de 200 candidaturas, algunas de ellas desde Colombia, Argentina o Alemania.

El primer año, los seleccionados realizan unas prácticas remuneradas de un año de duración en la sede central de CIRCE en Zaragoza y cursarán el primer año del Diploma de Posgrado en Gestión de Empresas de CESTE. El segundo año, CIRCE ofrece a los seleccionados un contrato laboral en prácticas de un año de duración y el segundo curso del posgrado en Gestión de Empresas.

Los perfiles de los candidatos de este programa son recién graduados o estudiantes a falta de presentar el Trabajo Fin de Grado de titulaciones principalmente técnicas que cubren las necesidades tanto de las Áreas de negocio de CIRCE (Industria, Economía Circular, Infraestructura de Redes Eléctricas, Sistemas Electrónicos, Smart Grids, Integración TIC) como de sus Unidades corporativas (Económico-financiera, Personas, Comunicación y Marketing, Desarrollo de mercado).



Primera Edición CIRCE Academy



7.5. Seguridad y Salud en el trabajo



Programa CIRCE Saludable 2021-2022

El programa CIRCE Saludable ha puesto el foco en bienestar físico y emocional para lograr una recuperación del bienestar anteriores a la pandemia y la mejora del bienestar de las personas adaptándose al crecimiento continuado de la compañía. Este proyecto está basado en la idea de que Fundación CIRCE en sí es una buena práctica donde el Cuidado, los principios de Igualdad, el sentido de la Responsabilidad, la prevención frente a la Covid-19 y el sentimiento de Equipo son parte de nuestra forma de entender CIRCE.

Para ello, se han establecido una serie de objetivos generales:

- Mejorar el clima laboral en las oficinas
- Alinear los trabajadores con los valores y objetivos corporativos
- Mejorar la captación del talento y maximización de la retención y fidelización de los empleados
- Mejorar la productividad potenciando la proactividad y conseguir así resultados mayores



DECLARACIÓN DE LUXEMBURGO

Con fecha 20/02/2020 la empresa

FUNDACIÓN CIRCE

se ha adherido a la Declaración de Luxemburgo, por lo que se compromete a integrar los principios básicos de la promoción de la salud en el trabajo, en la gestión de la salud de sus trabajadores.

	2019	2020	2021
TFA. Tasa de frecuencia de accidentes	0	0	0
Tasa Incidencia de Enfermedades profesionales (TIEF)	0	0	0
TAL - Tasa de Absentismo Laboral	2,71%	3,06%	4,18%
TDP. Tasa de días perdidos	0	0	0
TAL - Tasa de Absentismo Laboral	2019	2020	2021
Promedio Año	2,71%	3,06%	4,18%
Número de personas en CIRCE	176	177	201

7.6. Cuidado de las personas

Cada año trabajamos internamente para mejorar la satisfacción de las personas de CIRCE y además de las medidas para favorecer la conciliación de la vida personal y familiar.

En la visión de CIRCE se encuentra definido “ser Foco de Talento”, y entre las principales estrategias en materia de recursos humanos puestas en marcha destacan el fomento por el cuidado de las personas de CIRCE, mantener los principios de igualdad y potenciar el sentimiento de pertenencia y equipo.

Estas acciones se han visto reflejadas en el ranking Best Work Places 2021 de España, donde CIRCE quedó en el puesto 23 en la categoría de 50-500 empleados. El 91% de las personas que trabajan en CIRCE opinaron que es un excelente lugar para trabajar.



91% DE LAS PERSONAS QUE TRABAJAN EN CIRCE OPINARON QUE ES UN EXCELENTE LUGAR PARA TRABAJAR

Además, fomentamos la comunicación con las personas de CIRCE, como herramienta de garantía del éxito. Todas las personas tienen a su disposición a través del Portal del Empleado un buzón de sugerencias lo que ha facilitado la realización de mejoras en todos los niveles de la organización. Como parte del cuidado de las personas, anualmente se realizan entrevistas de desarrollo donde se recogen las necesidades y expectativas de todas las personas de CIRCE entre el responsable directo y el empleado, en las que se marcan los objetivos a corto y a largo plazo.

En septiembre de 2021 se llevó a cabo el proyecto “CIRCE Experience – Welcome to office” mediante acciones en relación con la vuelta a las oficinas el 6 de septiembre con la entrega de packs de bienvenida a todos los empleados de CIRCE, la realización de sesiones fotográficas corporativas, realización de sesiones internas para presentar a los nuevos equipos formados y free tours guiados por las oficinas, los laboratorios y las aulas de formación de CIRCE. Por otro lado, se realizaron actividades fuera de la oficina para fomentar las relaciones interpersonales y el espíritu de equipo en la empresa a través de actividades como visitas guiadas a pie y en bus turístico por el casco histórico de la ciudad o una jornada de trabajo y Team Building en Port Aventura.



Parte del equipo de CIRCE en el parque de Port Aventura

Desde septiembre de 2021 se realiza la entrega de un reconocimiento a las personas que han destacado por su implicación con el propósito, la misión o los valores de CIRCE, bien a través del desarrollo de una línea de negocio o por su implicación de forma excelente en las tareas de las áreas transversales. Los premiados reciben la entrega un patito blanco con el logo de CIRCE de la mano del director General, el Director de Área o Unidad y el responsable directo del implicado, comunicando la entrega a toda la organización a través de la Newsletter mensual.



Entrega de patito blanco



8. Proveedores y clientes

Proveedores

En CIRCE tenemos el compromiso de actuar de forma íntegra con clientes, socios y proveedores, teniendo como objetivo la consecución de los más altos niveles de calidad, la excelencia en la prestación del servicio y el desarrollo de unas relaciones basadas en la confianza, el respeto y el beneficio mutuo. Esto significa la observación, entre otros, de los siguientes principios: fiabilidad, confidencialidad, transparencia y competencia justa (evitando conflictos de interés o intercambio de obsequios impropios). Además, por nuestra actividad somos neutral tecnológicamente, seleccionando o recomendando aquellas soluciones tecnológicas más adecuadas a nuestras necesidades propias (proveedores) o de socios y clientes.

Dentro de nuestro proceso de compras fomentamos las relaciones proveedor-cliente a largo plazo, para lo que firmamos acuerdos marco proveedor-cliente en los casos de compras reiteradas del mismo tipo. De este modo aseguramos una calidad en el servicio durante un largo periodo de tiempo.

Para las compras que no se pueden cubrir dentro de los acuerdo marco, recurrimos (según importe) a diferentes procesos de compra, desde la adjudicación directa en las compras más sencillas, pasando por el comparativo de ofertas hasta llegar a la licitación pública. Sea cual fuere el método seleccionado, aseguramos la transparencia en los criterios de selección y la igualdad de oportunidades a todos los proveedores seleccionados.

Consideramos criterios medioambientales, energéticos y de prevención en la selección de proveedores para la adquisición de bienes y servicios.



Clientes

A lo largo de 2021 en CIRCE hemos ampliado nuestra cartera con 116 nuevos clientes, suponiendo esto un incremento de un 36,5% con respecto a la anualidad anterior (85 clientes nuevos en 2020).

Este avance se debe a nuestro firme compromiso con la entrega de valor a nuestros clientes, aportando siempre resultados de máxima calidad.

Desde CIRCE trabajamos para mejorar los procesos internos y así poder medir e incrementar la satisfacción de nuestros clientes a través de un seguimiento constante de los trabajos que realizamos de forma que mantengamos los compromisos adquiridos en todos los contratos.

Cabe destacar que no hemos recibido ninguna reclamación fundamentada relativa a violaciones de la privacidad del cliente o pérdida de datos del cliente.

En CIRCE mantenemos nuestro compromiso con la mejora continua en todos los aspectos, siendo éste de especial relevancia para mantener la senda de crecimiento y mejora de la calidad de los proyectos.

Nuestra estrategia de cara a los clientes está fundamentada en la transferencia de conocimiento generado de la I+D propia o en el desarrollo de I+D pagado por terceros.

En CIRCE buscamos una estrategia de acompañamiento a nuestros clientes en I+D, favoreciendo ser un elemento y pilar de competitividad. Desde la compañía trabajamos por una estrategia orientada a activos y transferencia, buscando mejorar la competitividad.

Principales clientes:*

- | | | | |
|---|-------------------------|----|---|
| 1 | IBERDROLA | 9 | AIRFAL INTERNACIONAL |
| 2 | COBRA | 10 | DOW CHEMICAL |
| 3 | ENDESA | 11 | SIEMENS GAMESA |
| 4 | CLOSEBATTERY | 12 | SEAT |
| 5 | CUERVA | 13 | SISTEMAS URBANOS DE ENERGÍAS RENOVABLES |
| 6 | ACCIONA | 14 | MANUFACTURERAS ELÉCTRICAS |
| 7 | RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA | 15 | UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA |
| 8 | MERYTRONIC | | |

*CIRCE cuenta con multitud de clientes a los que presta servicios de I+D+i y transferencia tecnológica. Los clientes anteriores representan el 65,6% del total de la facturación de 2021.

9. Comprometidos con la sociedad

9.1. Agenda 2030

En CIRCE estamos adheridos como Socios Signatory al Pacto Mundial de Naciones Unidas, centrado en reforzar la responsabilidad social corporativa de empresas y organizaciones de todo el mundo, dando así más pasos en el compromiso con la sostenibilidad y la consecución de la Agenda 2030.

Formamos parte de la Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, considerada como la mayor iniciativa internacional de responsabilidad corporativa y empresarial y mediante la cual nos unimos a los diez principios en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción. Del mismo modo, nos comprometemos a adoptar medidas en apoyo de los objetivos de las Naciones Unidas plasmados actualmente en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Esta iniciativa no se corresponde a un hecho aislado, sino que forma parte de nuestro firme compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa, que ha estado presente desde nuestros orígenes hace más de 25 años.

Como centro tecnológico especializado en energía y medio ambiente, trabajamos por aportar a la sociedad soluciones innovadoras para un desarrollo sostenible, creando valor económico, medioambiental y social. Este propósito está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente con los siguientes, los cuales están definidos como nuestro ODS principales:



Además, el compromiso de CIRCE con las personas que lo componen y con la sociedad, mueve a destacar y desarrollar iniciativas alineadas con los siguientes ODS, identificados como horizontales:



Por otra parte, participamos en el grupo de trabajo de los ODS de CONAMA Congreso Nacional de Medio Ambiente, congreso bienal de referencia sobre sostenibilidad para España e Iberoamérica y en el CONAMA 2020.

La Agenda 2030 a través de los ODS, nos proporciona un marco universal y coherente para guiar nuestras contribuciones al desarrollo sostenible, por lo que participamos en campañas de promoción promovidas por la Red Española de Pacto Mundial, hacemos partícipes a las personas de CIRCE, enviando una encuesta sobre los ODS, les formamos sobre los objetivos de Desarrollo Sostenible. Apoyamos la difusión de la Agenda 2030 en nuestras comunicaciones y firmas corporativas. ¡Continuamos avanzando en la década de acción!



9.2. Beneficio a la sociedad

En CIRCE estamos estrechamente comprometidos con nuestro entorno contribuyendo al aumento del bienestar a través de diferentes acciones en las que involucramos a todo el personal junto a la sociedad.

Acciones 2021

- Carrera de las empresas (ESIC)
- VI Campaña de Recogida de Material Escolar "Lápices y Sonrisas"
- Colaboración en los Días Internacionales de las Naciones Unidas
 - 11 febrero - Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia
 - 22 abril - Día internacional de las niñas en las TIC
 - 5 junio - Día Mundial del Medio Ambiente
 - 9 junio - Día Mundial de la Acreditación
 - 16-22 septiembre - Semana Europea Movilidad Sostenible
 - 21 octubre - Día Mundial del Ahorro Energético



Carrera de las empresas (ESIC)

10. Medioambientalmente responsables

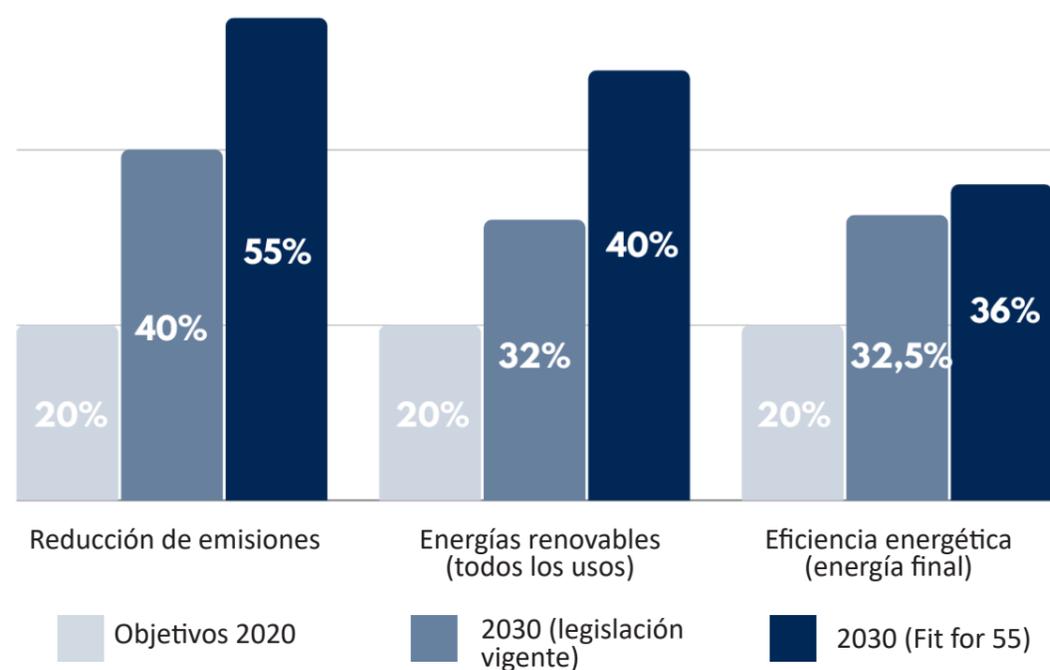
10.1. Políticas medioambientales europeas

En CIRCE, participamos en la implantación de los esfuerzos tecnológicos y las políticas que servirán para que la Unión Europea pueda cumplir con los objetivos de sostenibilidad que se ha marcado. Dentro de estas políticas cabe destacar:

El **Pacto Verde Europeo** (o EGD, por sus siglas en inglés), puesto en marcha en 2019 por la Comisión Europea, es una estrategia global cuyo objetivo es abordar los retos relacionados con el clima y el medio ambiente.

En julio de 2021, la Comisión Europea publicó en el Diario Oficial y adoptó formalmente la **Ley Europea del Clima**, que introduce un objetivo vinculante jurídicamente para alcanzar las cero emisiones netas de gases de efecto invernadero (GEI) para 2050, así como el Plan de Objetivos Climáticos 2030, que introduce un objetivo intermedio de reducción del 55% de las emisiones de GEI para 2030, calculados en comparación con los niveles de 1990 (el objetivo actual para 2030 es del 40%).

Para alcanzar esta reducción de emisiones, la UE introdujo un paquete de medidas, Objetivo 55 (Fit for 55), que busca adaptar todas las iniciativas legislativas necesarias para implementar sus ambiciones en 2030 y 2050, estableciendo un marco global para el despliegue de energías renovables en todos los sectores de la economía. Asimismo, la Ley Europea del Clima fija la obligación de realizar un seguimiento, cada 5 años a partir de septiembre 2023, de los avances de acuerdo con los objetivos marcados anteriormente para cada uno de los Estados miembros y el balance mundial sobre el logro del Acuerdo de París. Más adelante, la Comisión fijará objetivo climático para 2040 a escala de la Unión teniendo en cuenta sus conclusiones de las evaluaciones climáticas y resultados del balance mundial.



A nivel nacional, el marco aplicable se ha recogido en el Plan Integrado de Energía Clima (PNIEC) 2021-2030, que prevé la instalación de en torno a 60 GW renovables en la próxima década. A través de este plan, se articulan una serie de iniciativas con el fin de alcanzar los objetivos y compromisos de descarbonización que España ha adquirido como parte del Acuerdo de París y Estado Miembro de la Unión Europea

En consonancia con el PNIEC, en mayo de 2021 el Congreso aprobó la Ley de Cambio Climático y Transición Energética, la cual fija una serie de metas a corto y largo plazo. Los principales objetivos para 2030 en materia de sostenibilidad son los siguientes:

- Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en, al menos, un 23% respecto a 1990
- Alcanzar una penetración de energías de origen renovable en el consumo de energía final de, al menos, un 42% (frente a cerca del 20% actual)
- Alcanzar un sistema eléctrico con, al menos, un 74% de generación a partir de energías de origen renovable (frente al 40% de este momento)

Desde CIRCE hemos venido trabajando en posicionar nuestro conocimiento y actividad dentro de las líneas medioambientales y energéticas marcadas por la Comisión Europea y de aplicación en los estados miembros, facilitando el acceso al mercado de los resultados técnicos.



10.2. Huella de carbono

De forma inherente a nuestra misión, visión y valores, en CIRCE hemos mostrado siempre una sensibilización social por el cambio climático y la sostenibilidad y el cálculo de la huella de carbono es una buena manera de abundar en estas políticas.



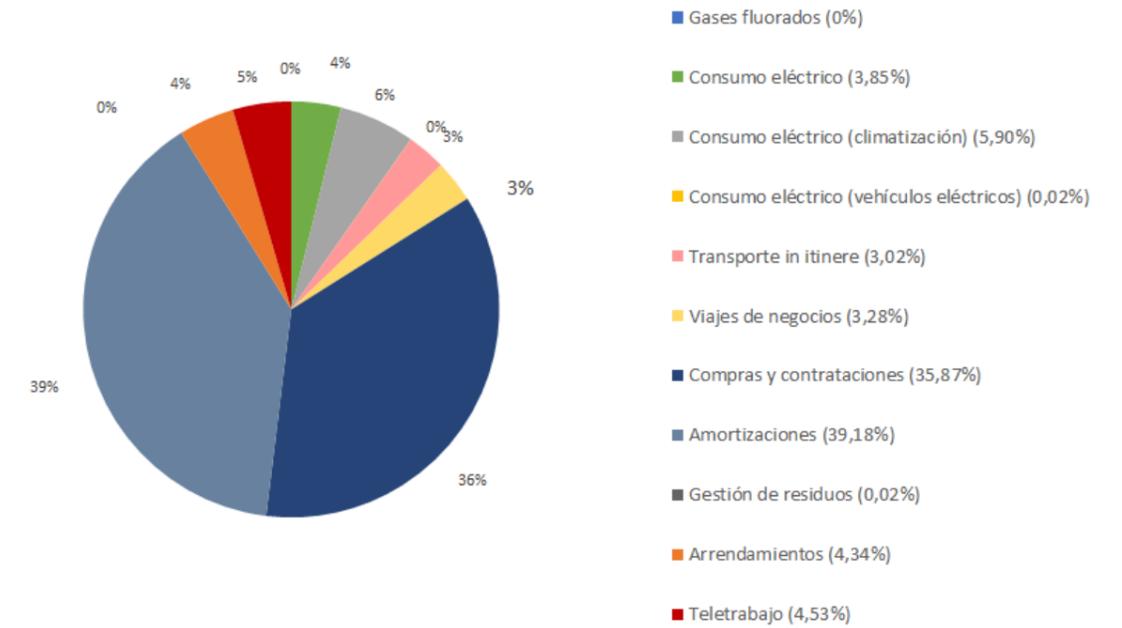
En nuestro continuo esfuerzo de mejora del medio ambiente, seguimos calculando internamente la Huella de Carbono de CIRCE en 2021, de la categoría 1 a la 4, para poder medir el impacto ambiental de nuestra actividad en todo el ciclo de vida. De esta manera puede ser utilizada como un indicador de mejora continua dentro de la organización, analizando su evolución a lo largo del tiempo con una clara estrategia tendente a la reducción de GEI al ir aplicando una serie de medidas que reduzcan las emisiones en aquellos puntos donde sean más significativos, consiguiendo ser más eficientes y sostenibles. Las emisiones se reparten por alcances de la siguiente manera:

Categorías	Emisiones*	2019		2020		2021		% 20-21
		t CO2 eq	%	t CO2 eq	%	t CO2 eq	%	
1	Directas	0	0%	2	0%	0	0%	-1
2	Indirectas	51	7%	46	6%	90	10%	0,97
3	Indirectas	86	13%	11	1%	58	6%	4
4	Indirectas	552	80%	710	92%	770	84%	0,08
TOTALES		689	100%	767	100%	917	100%	0,19
Valor económico generado		9.119.249 €		10.901.558		13.065.232 €		

El 100% de las emisiones de la Huella de Carbono de CIRCE en 2021 son emisiones indirectas (es decir, de categorías 2, 3 y 4), siendo el 75% atribuibles a emisiones de amortizaciones y compras y contrataciones (categoría 4) donde se contemplan las compras de material electrónico, estudios y proyectos, servicios de telecomunicaciones, reuniones y conferencias y servicios jurídicos, entre otros. A continuación, se encuentran las emisiones de consumo eléctrico por climatización (con un 5,90% de las emisiones totales), el teletrabajo (4,53%) y los arrendamientos (4,34%).

	t CO2 eq
Ratio empleado 2019:	3,94
Ratio empleado 2020:	3,73
Ratio empleado 2021:	3,68

EMISIONES EN 2021 (% RESPECTO AL TOTAL)



- 1 Del análisis por categorías se extrae que el 100% de las emisiones de CIRCE se corresponden con las emisiones indirectas englobadas en las categorías 2, 3 y 4, este último el mayoritario. La categoría 4 constituye el 83,94% de las emisiones totales, y dentro del mismo cabe destacar la actividad de amortizaciones, con casi un 40% de las emisiones totales.
- 2 El consumo eléctrico (categoría 2) representa el 9,76% de las emisiones. El principal consumo se genera en las Oficinas Centrales (Edificio Dinamiza), concretamente en el sistema de climatización.
- 3 No se han contabilizado emisiones directas en la categoría 1 porque no se ha recargado ningún tipo de refrigerante en los aparatos disponibles. Además, los vehículos de flota son vehículos 100% eléctricos por lo que no hay consumo de combustibles fósiles.
- 4 Estos resultados reflejan que las emisiones de mayor margen de reducción son las indirectas y en concreto, las debidas a las "Amortizaciones" y "Compras y contrataciones".

Desde CIRCE apostamos por la concienciación del uso responsable de los recursos disponibles y del cuidado del medio ambiente, realizando campañas informativas y de concienciación sobre la gestión adecuada de los diferentes residuos generados y otras medidas fomentando la eficiencia energética y la sostenibilidad. Se fomentan buenas prácticas en el uso de equipos informáticos e impresión, en equipos de climatización e iluminación, en transporte y fomentando la priorización de las teleconferencias frente a los viajes.

10.3. Compras verdes

Como resultado de esta actividad, nuestro impacto principal es las emisiones indirectas, en concreto las debidas a las compras y contrataciones, arrendamientos y transporte externo, considerando aquél realizado por las personas de CIRCE por motivos laborales para asistir a reuniones, seminarios, formación, visitas de campo, etc.

En línea con el objetivo de contribuir a un desarrollo sostenible de la industria y la sociedad, desde Fundación CIRCE establecemos los siguientes criterios medioambientales para nuestras compras, tanto a proveedores directos como por medio de licitaciones públicas, trabajando bajo el criterio de valor compartido.

Viajes

Si bien, desde Fundación CIRCE se promueve el uso de teleconferencias a fin de evitar viajes innecesarios, en caso de necesitar realizar un desplazamiento se evalúa positivamente contratar viajes a aquellas entidades que dispongan de certificación vigente de un sistema de gestión medioambiental, de política de medio ambiente o de buenas prácticas medioambientales.

Adquisición de papel

Para ayudar a reducir los impactos ambientales relacionados con el consumo de papel, se promoverá el uso de papel reciclado siempre que sea posible, limitando el uso de papel no reciclado para informes externos o documentos que deban ser firmados por la dirección del centro. En ambos casos se cuenta con especificaciones de compra, así como de requerimientos de etiquetado y certificaciones que permitan corroborar la adquisición sostenible de recursos para su fabricación, así como los consumos y emisiones generados.

Adquisición de equipos informáticos

Todos los productos informáticos deben tener el sello Energy Star, programa internacional de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (U.S. Environmental Protection Agency, EPA) creado en 1992 para promover los productos eléctricos con consumo eficiente de electricidad.

Material de oficina

El material de oficina, siempre que sea posible, se selecciona de manera que la fabricación de los diferentes productos sea responsable con el medio ambiente.

Licitaciones

En las licitaciones se tienen en cuenta aspectos medioambientales, energéticos y de responsabilidad social otorgando puntos adicionales a las entidades que demuestren tener en vigor la Certificación en Sistemas de Gestión Ambiental ISO 14001, ISO 9001, ISO 27001, ISO 45001, ISO 50001, RSA, EFQM o similar. Complementariamente, y si el ámbito lo permite, se incluye en las mismas un apartado de “mejoras planteadas” en el que se evalúa la operatividad de la actividad y su contribución positiva al medio ambiente.

Otros

En el caso de la compra de otros productos y servicios, se atenderá según el producto o servicio concreto intentando adquirir aquellos que se consideran con menor impacto ambiental y mejorando el desempeño energético de la organización y priorizando, si es posible, aquellos que dispongan de alguna certificación medio ambiental o energética concreta en su sector.

Algunos ejemplos pueden ser:

- Comprar equipos con certificación energética referente a bajo consumo (A, A+, A++,...).
- Adquirir productos químicos de cuyas etiquetas se desprenda son menos perjudiciales para el medioambiente (menos pictogramas de peligrosidad).
- Optimizar visitas de proveedores de servicios: OCA haciendo coincidir los ensayos a realizar, gestores de residuos retirando la mayor cantidad de residuos a la vez, etc.
- Adquirir materiales y servicios de proveedores cercanos.



Anexo I. Sobre la memoria

Damos las gracias a todas las personas que han contribuido a la elaboración de este informe, por su dedicación, compromiso y participación constructiva ya que hemos obtenido un instrumento de comunicación claro, preciso y fiable con todos nuestros grupos de interés.

Esta memoria (informe) tiene carácter anual, reflejando los resultados de la actividad realizada entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021. Ha sido elaborada de acuerdo con los principios y estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) publicados en 2016, aplicando un nivel de conformidad esencial y a partir de los aspectos materiales identificados.

Principios para la elaboración de informes relativos a la definición de la calidad del informe

Precisión	La información comunicada debe ser lo suficientemente precisa y detallada como para que los grupos de interés puedan evaluar el desempeño de la organización informante
Equilibrio	La información comunicada debe reflejar los aspectos positivos y negativos del desempeño de la organización informante para permitir una evaluación razonada del desempeño general
Claridad	La organización informante debe presentar la información disponible de una forma comprensible y accesible para los grupos de interés que utilicen dicha información
Comparabilidad	La organización informante debe seleccionar, recopilar y comunicar la información de forma coherente. La información comunicada debe presentarse de una forma que permita a los grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y que respalde el análisis relativo a otras organizaciones
Fiabilidad	La organización informante debe reunir, registrar, recopilar, analizar y comunicar la información y procesos utilizados para la preparación del informe, de modo que puedan ser objeto de revisión y que establezcan la calidad y la materialidad de la información
Puntualidad	La organización informante debe elaborar los informes de acuerdo con una programación periódica, de modo que la información esté disponible a tiempo para que los grupos de interés tomen decisiones informadas

Principios para la elaboración de informes relativos a la definición del contenido del informe

Inclusión de los grupos de interés	La organización informante debe identificar sus grupos de interés y explicar cómo ha respondido a sus expectativas e intereses razonables
Contexto de sostenibilidad	El informe debe presentar el desempeño de la organización informante en el contexto más amplio de la sostenibilidad
Materialidad	El informe debe traer temas que reflejen los impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización informante, y que influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés
Exhaustividad	El informe debe incluir el logro de los temas materiales y sus coberturas, que deben ser suficientes como para reflejar los impactos económicos, ambientales y sociales significativos y permitir que los grupos de interés evalúen el desempeño de la organización informante en el periodo objeto del informe

Cualquier omisión o reporte parcial de información para el cumplimiento de los estándar GRI Standards ha sido incluida en la Tabla de Indicadores GRI, disponible en los Anexos del presente documento.

La Memoria de Sostenibilidad de Fundación CIRCE no ha sido objeto de verificación externa.

Contacto

Para cualquier consulta o información adicional, puede dirigirse a la Sección de Calidad y Sostenibilidad de Fundación CIRCE a través de los siguientes canales:



Correo postal: Parque Empresarial Dinamiza, Avda. Ranillas 3D, 1ª Planta. 50018 Zaragoza



Teléfono: +34 976 976 859



Email: calidad@fcirce.es

Anexo II. Índice de contenidos GRI

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	COMENTARIO U OMISIÓN	VERIFICACIÓN
CONTENIDOS GENERALES				
GRI 101 divulgación				
1	DIVULGACIÓN DE PRINCIPIOS	70,71		NO
GRI 102 DIVULGACIONES GENERALES				
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				
102-1	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	1	Fundación CIRCE. Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos.	NO
102-2	ACTIVIDADES, MARCAS, PRODUCTOS Y SERVICIOS	30, 32-33	Parque Empresarial Dinamiza; Avda. Ranillas 3D, 1ª Planta	NO
102-3	UBICACIÓN DE LA SEDE	8-10, 71		NO
102-4	UBICACIÓN DE LAS OPERACIONES	8-10, 71		NO
102-5	NATURALEZA DE LA PROPIEDAD	30	Fundación. Entidad sin ánimo de lucro	NO
102-6	MERCADOS SERVIDOS	12-15, 34		NO
102-7	TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN	29		NO
102-8	INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES	48-59		NO
102-9	CADENA DE SUMINISTRO	60		NO
102-10	CAMBIOS EN CADENA DE SUMINISTRO	16-17		NO
102-11	PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN	45		NO
102-12	INICIATIVAS EXTERNAS	35		NO
102-13	PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES	35, 63		NO
ESTRATEGIA				
102-14	DECLARACIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS RESPONSABLES DE LA TOMA DE DECISIONES	4,5		NO
ÉTICA E INTEGRIDAD				
102-16	VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES Y NORMAS DE CONDUCTA	6-7, 28-29, 79-80		NO
102-17	MECANISMOS DE ASESORAMIENTO Y PREOCUPACIONES ÉTICAS	28, 29		NO
GOBERNANZA				
102-18	ESTRUCTURA DE GOBERNANZA	22-27		NO
102-20	RESPONSABILIDAD A NIVEL EJECUTIVO DE TEMAS ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y SOCIALES	22, 23		NO
102-21	CONSULTA A GRUPOS DE INTERÉS SOBRE TEMAS ECONÓMICOS. AMBIENTALES Y SOCIALES	44-47		NO
102-22	COMPOSICIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO Y SUS COMITÉS	20		NO
102-23	PRESIDENTE DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	5-20		NO
102-24	NOMINACIÓN Y SELECCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	20		NO
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS				
102-40	LISTA DE GRUPOS DE INTERÉS	45		NO
102-42	IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS	44-47		NO
102-43	ENFOQUE PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	46,47		NO
102-44	TEMAS Y PREOCUPACIONES CLAVE MENCIONADOS	46, 47		NO
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES				
102-45	ENTIDADES INCLUIDAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS	81-89		NO
102-46	DEFINICIÓN DE LOS CONTENIDOS DE LOS INFORMES Y LAS COBERTURAS DEL TEMA	68, 69		NO
102-47	LISTA DE LOS TEMAS MATERIALES	46, 47		NO

102-48	REEXPRESIÓN DE LA INFORMACIÓN	sobre este informe		NO
102-49	CAMBIOS EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	sobre este informe		NO
102-50	PERIODO OBJETO DEL INFORME	68		NO
102-51	FECHA DEL ÚLTIMO INFORME		2020	NO
102-52	CICLO DE ELABORACIÓN DE INFORMES	70		NO
102-53	PUNTO DE CONTACTO PARA PREGUNTAS SOBRE EL INFORME	71		NO
102-54	DECLARACIÓN DE ELABORACIÓN DEL INFORME DE CONFORMIDAD CON LOS ESTÁNDARES GRI	70		NO
102-55	ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	72-77		NO
102-56	VERIFICACIÓN EXTERNA	71		NO
ASUNTOS MATERIALES				
GRI 201 DESEMPEÑO ECONÓMICO				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	12-15, 84-94		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	12-15, 84-94		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	12-15, 84-94		NO
201-1	VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO	12, 15		NO
201-3	OBLIGACIONES DEL PLAN DE BENEFICIOS DEFINIDOS Y OTROS PLANES DE JUBILACIÓN	54		NO
GRI 205 ANTICORRUPCIÓN				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	44-45, 78-80		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	44-45, 78-80		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	44-45, 78-80		NO
205-2	COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN	44, 45		NO
205-3	CASOS DE CORRUPCIÓN CONFIRMADOS Y MEDIDAS TOMADAS	44, 45		NO
GRI 305 EMISIONES				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	66-69		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	66-69		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	66-67		NO
305-1	EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1)	66-67		NO
305-2	EMISIONES DIRECTAS DE GEI AL GENERAR ENERGÍA (ALCANCE 2)	66-67		NO
305-3	OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI (ALCANCE 3)	66-67		NO
GRI 401 EMPLEO				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	31, 48-49		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	31, 48-49		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	31, 48-49		NO
401-1	NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL	48-50		NO
401-3	PERMISO PARENTAL	50		NO
GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	57		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	57		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	57		NO
403-1	REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN COMITÉS FORMALES TRABAJADOR-EMPRESA DE SALUD Y SEGURIDAD	57		NO
403-2	ACCIDENTES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, DÍAS PERDIDOS, ABSENTISMO Y NÚMERO DE MUERTES POR ACCIDENTE LABORAL O ENFERMEDAD PROFESIONAL	57		NO

GRI 404 FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	54-56		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	54-56		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	54-56		NO
404-2	PROGRAMAS PARA MEJORAR LAS APTITUDES DE LOS EMPLEADOS Y PROGRAMAS DE AYUDA A LA TRANSICIÓN	54-56		NO
404-3	PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES PERIÓDICAS DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL	54-56		NO

GRI 405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	22, 25-27, 52-53		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	22, 25-27, 52-53		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	22, 25-27, 52-53		NO
405-1	DIVERSIDAD EN ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS	22, 25-27, 52-53		NO
405-3	RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES	52		NO

GRI 406 NO DISCRIMINACIÓN

103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	52-53		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	52-53		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	52-53		NO
406-1	CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS EMPRENDIDAS	52-53		NO

GRI 418 PRIVACIDAD DEL CLIENTE

103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	61		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	61		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	61		NO
418-1	RECLAMACIONES FUNDAMENTADAS RELATIVAS A VIOLACIONES DE LA PRIVACIDAD DEL CLIENTE Y PÉRDIDA DE DATOS DEL CLIENTE	61		NO

INN INNOVACIÓN

103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	4-5, 24, 40-41		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	4-5, 24, 40-41		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	4-5, 24, 40-41		NO
INN-1	POLÍTICAS Y DESARROLLOS REALIZADOS, ÉXITO DE LAS INNOVACIONES	37-38		NO
INN-2	PUBLICACIONES CIENTÍFICAS	40-41		NO

Anexo III. Política integrada CIRCE



RG-PRE-01.2 Ed 5

Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente, Energía, Seguridad de la información y Seguridad y Salud de las personas

La misión de CIRCE es mejorar la competitividad de las empresas mediante la generación y transferencia de tecnología a través de actividades de I+D+i y formación, orientadas a mercado y en el ámbito de la sostenibilidad y la eficiencia de los recursos, las redes energéticas y las energías renovables.

Para garantizar el compromiso con la Calidad, el Medio Ambiente, el uso de la Energía y la Seguridad de la información, de sus actividades y de los productos y/o servicios que ofrece a la sociedad, así como la Seguridad y Salud de las personas, CIRCE mantiene un Sistema de Gestión Integrado basado en un enfoque a procesos y la adopción del pensamiento basado en riesgos, que posibilita una gestión sistemática, el aprovechamiento de las oportunidades y la prevención de resultados no deseados.

De acuerdo con los principios y voluntades de Fundación CIRCE, mediante el presente documento adquirimos el compromiso de:

- Conocer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y otras partes interesadas y trabajar para conseguir su máxima satisfacción.
- Mejorar la calidad del servicio, fomentando un buen ambiente de trabajo y el espíritu de participación.
- Cumplir con la legislación y reglamentación vigente en materia de Medio Ambiente, Energía, Seguridad de la Información y de Seguridad y Salud, así como con todos aquellos otros requisitos que la Fundación suscriba y otras reglamentaciones que le sean de aplicación.
- Integrar junto a nuestros clientes y proveedores el compromiso de la mejora del desempeño ambiental y energético en el Ciclo de Vida a través de la eficiencia energética, la protección ambiental y la Seguridad y Salud de las personas.
- Asegurar los correctos niveles de confidencialidad de la información, así como la integridad de los datos, la disponibilidad y la continuidad del servicio.
- Prevenir daños y el deterioro de la salud de las personas de CIRCE, así como de otras partes interesadas, adoptando las medidas necesarias en el desarrollo de nuestra actividad.
- Tomar de referencia esta Política para el establecimiento y verificación periódica de los objetivos de Calidad, Medio Ambiente, Energía, Seguridad de la Información y Seguridad y Salud de las personas.
- Poner a disposición de todas las partes interesadas la presente Política, y revisarla periódicamente para garantizar su adecuación.

Fundación CIRCE materializará, a través de la implantación y mantenimiento de un Sistema de Gestión, la ejecución de estos compromisos y su mejora continua.

En Zaragoza, a 17 de junio de 2021.

Director General

Anexo IV. Adhesión al Pacto Mundial



Pacto Mundial
Red Española

Red Española del Pacto Mundial
C/ Cristóbal Bordiú 19-21, oficinas 1ºD
Teléfono: 91 745 24 14
asociacion@pactomundial.org

FUNDACIÓN CIRCE, CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS
Parque Empresarial Dinamiza; Avda. Ranillas 3D, 1ª Planta
50018, Zaragoza

Madrid, 22 de septiembre de 2021

A través del presente escrito confirmamos que FUNDACIÓN CIRCE, CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS con NIF G50556091 es entidad signatory del Pacto Mundial de Naciones Unidas desde 01 de octubre de 2020.

Por lo tanto, FUNDACIÓN CIRCE, CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS se ha comprometido a cumplir con los Diez Principios del Pacto Mundial en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medioambiente y Lucha contra la Corrupción.

Este compromiso deberá ser comunicado a sus grupos de interés y reflejado en el Informe de Progreso que deben presentar anualmente informando de los progresos realizados en la implantación de los Diez Principios.

El presente escrito dejará de ser válido si la entidad FUNDACIÓN CIRCE, CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS no cumple con su compromiso de presentar el Informe de Progreso y es declarada inactiva por el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Un cordial saludo,

Dª Clara Bazán
Secretaria General
Red Española del Pacto Mundial
P.P.

Anexo V. Compromiso con la RSC



COMPROMISO DE LA ORGANIZACIÓN CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

D. Andrés Llobart Estopiñán , con DNI 73257129J, en calidad de representante de la entidad Fundación CIRCE, con C.I.F. G50556091, y domicilio en Parque Empresarial Dinamiza, Avda. Ranillas 3D, 1ª planta, de Zaragoza, según poderes otorgados, declaro que la entidad a la que represento se compromete a aplicar de forma voluntaria en su gobierno y gestión, en su estrategia, y en sus políticas y procedimientos, los valores y códigos éticos relacionados en el presente documento, que surgen de la relación y el diálogo transparente con sus grupos de interés, responsabilizándose así de las consecuencias y los impactos que derivan de sus acciones.

Asimismo declaro que dicha entidad está al corriente en las obligaciones con Hacienda y con la Seguridad Social, y no se encuentra en ninguno de los supuestos de prohibición para contratar con el sector público o para recibir subvenciones de las Administraciones Públicas.

En Zaragoza, a 17 de mayo de 2021.

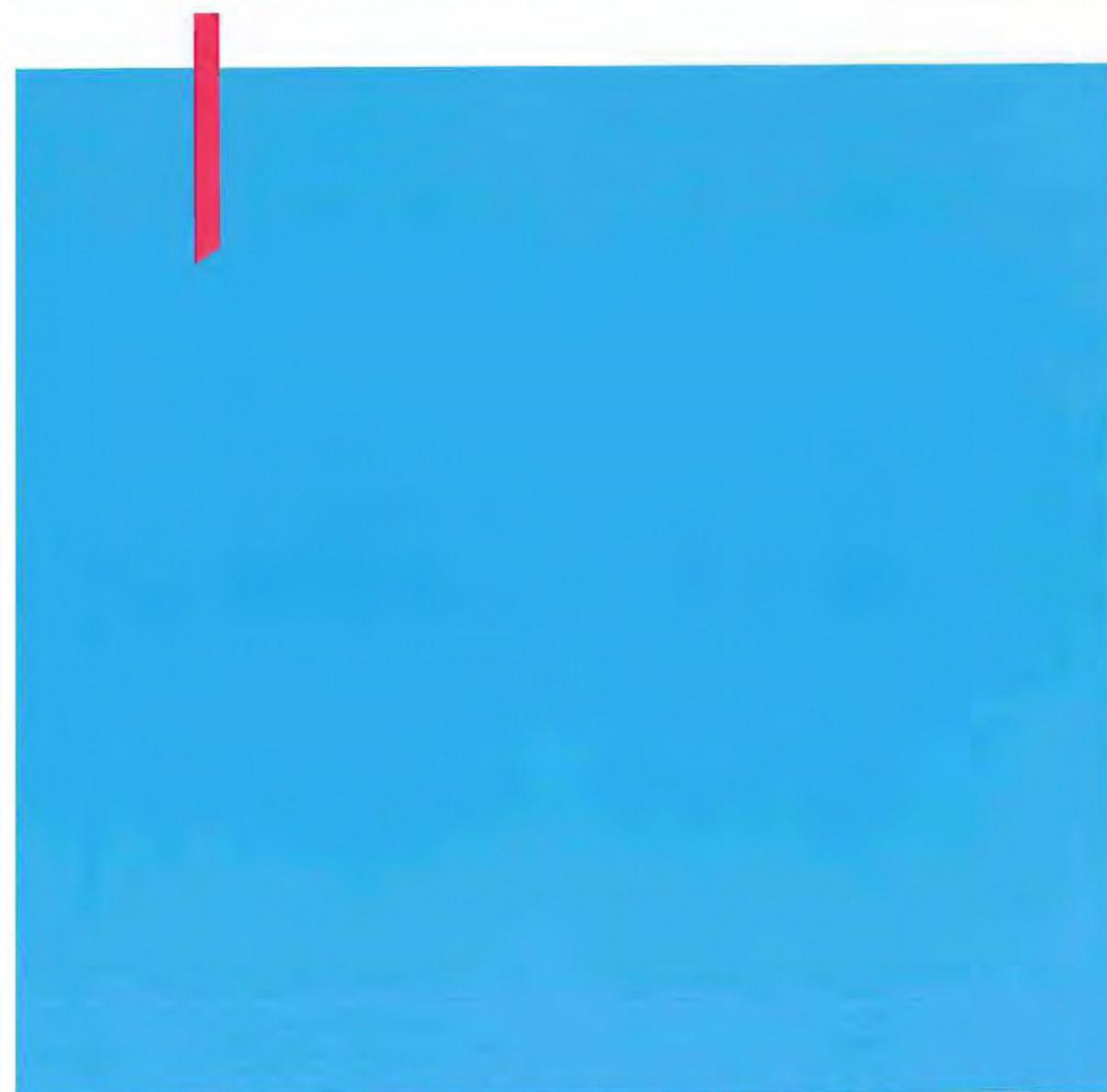
LLOMBART
ESTOPIÑAN
ANDRES -
73257129J

Firmado digitalmente
por LLOMBART
ESTOPIÑAN ANDRES -
73257129J
Fecha: 2021.05.18
14:28:31 +02'00'

Andrés Llobart Estopiñán

Director General

Anexo VI. Gestión económica



**FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN
DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS**
CUENTAS ANUALES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2021
JUNTO CON EL INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS
ANUALES EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

Informe de auditoría de cuentas anuales emitido por un auditor independiente

Al Patronato de Fundación CIRCE Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de Fundación CIRCE Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos (la Fundación o CIRCE), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2021, la cuenta de resultados y la memoria, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre 2021, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Aspectos más relevantes de la auditoría	Respuesta de auditoría
---	------------------------

Reconocimiento de ingresos

El epígrafe "Ingresos de la actividad propia" de la cuenta de resultados del ejercicio 2021 adjunta, incluye los ingresos devengados por la Fundación en el cumplimiento de las actividades propias descritas en la nota 1 de la memoria adjunta.

Las notas 4.g) y 4.i) de la memoria adjunta describen las políticas de reconocimiento de ingresos, cuya aplicación requiere que la Dirección de la Fundación establezca procedimientos destinados a controlar el correcto devengo e integridad en función del grado de avance de los proyectos de acuerdo con los costes incurridos o hitos alcanzados.

El análisis de la razonabilidad de los ingresos reconocidos en el ejercicio 2021, ha sido considerado el aspecto más relevante en nuestra auditoría.

Hemos llevado a cabo, entre otros, los siguientes procedimientos de auditoría:

- Obtención y entendimiento de las políticas establecidas por la Dirección de la Fundación para el reconocimiento de ingresos y los procedimientos establecidos para su control.
- Obtención y análisis de los acuerdos de otorgamiento de las subvenciones, mediante la verificación de la correspondiente documentación soporte justificativa.
- Comprobación para una muestra de subvenciones, tanto concedidas en el ejercicio como pendientes de aplicar de ejercicios anteriores, de la razonabilidad de su existencia, exactitud y correcta imputación temporal, a partir de la correspondiente documentación soporte justificativa.
- Comprobación, para una muestra de ingresos por prestación de servicios del ejercicio, de la razonabilidad de su existencia, exactitud y correcta imputación temporal, a partir de la correspondiente documentación soporte justificativa.
- Evaluación de la idoneidad y adecuación de la información incluida por la Dirección de la Fundación en la memoria en relación con los ingresos.

Responsabilidad del Presidente del Patronato en relación con las cuentas anuales

El Presidente del Patronato es responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que considere necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, el Presidente del Patronato es responsable de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si el Patronato tiene intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad.

- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por el Presidente.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por el Presidente del Patronato, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Fundación deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

Nos comunicamos con el Presidente del Patronato de la Fundación en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación al Presidente del Patronato de la Fundación, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales del período actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

BDO Auditores, S.L.P. (ROAC 51273)

Francisco J. Giménez Soler (ROAC 21.667)
Socio - Auditor de Cuentas

7 de abril de 2022



BDO AUDITORES, S.L.P.

2022 Núm. 08/22/01187

SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR

Informe de auditoría de cuentas sujeto

a la normativa de auditoría de cuentas

española o internacional

**FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN
DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS**
CUENTAS ANUALES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2021

FUNDACIÓN CIRCE
BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y DE 2020
(Expresados en euros)

ACTIVO	Notas a la Memoria	31/12/2021	31/12/2020
ACTIVO NO CORRIENTE		7.173.894	10.407.015
Inmovilizado intangible	Nota 6	660.015	733.588
Desarrollo		77.481	103.308
Aplicaciones informáticas		582.534	630.280
Inmovilizado material	Nota 5	2.616.257	2.143.431
Terrenos y construcciones		1.329.464	1.027.776
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		1.263.176	1.099.970
Inmovilizado en curso y anticipos		23.617	15.685
Inversiones financieras a largo plazo	Nota 8	63.809	42.326
Instrumentos de patrimonio		5.410	301
Otros activos financieros		58.399	42.025
Activos por Impuesto diferido	Nota 10	3.877	3.988
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	Nota 9	3.829.936	7.483.682
Otros créditos con las Administraciones Públicas		3.829.936	7.483.682
ACTIVO CORRIENTE		13.510.993	17.898.046
Usuarios y otros deudores de la actividad propia	Nota 9 y 18.a	3.107.390	3.039.901
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar		6.801.490	6.357.067
Deudores	Nota 9	12.222	84.333
Personal	Nota 9	13.442	8.529
Otros créditos con las Administraciones Públicas	Nota 9 y 10	6.775.826	6.264.205
Inversiones financieras a corto plazo	Nota 8	15.840	19.470
Otros activos financieros		15.840	19.470
Periodificaciones a corto plazo		121.031	113.008
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	Nota 8	3.465.242	8.368.600
Tesorería		3.465.242	8.368.600
TOTAL ACTIVO		20.684.887	28.305.061

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden estos Balances, las Cuentas de Resultados y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

FUNDACIÓN CIRCE
BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y DE 2020
 (Expresados en euros)

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas a la Memoria	31/12/2021	31/12/2020
PATRIMONIO NETO		1.738.876	1.524.926
Fondos propios	Nota 15	1.738.876	1.524.926
Dotación fundacional	Nota 15	1.597.306	1.597.306
Dotación fundacional		1.597.306	1.597.306
Excedentes de ejercicios anteriores (Excedentes negativos de ejercicios anteriores)	Nota 15	(72.380) (72.380)	(298.354) (298.354)
Excedente del ejercicio	Nota 3	213.950	225.974
PASIVO NO CORRIENTE		8.325.574	10.625.630
Deudas a largo plazo		8.325.574	10.625.630
Deudas con entidades de crédito	Nota 8	350.701	-
Otros pasivos financieros	Nota 8	7.974.873	10.625.630
PASIVO CORRIENTE		10.620.437	16.154.505
Provisiones a corto plazo	Nota 12	98.272	318.373
Deudas a corto plazo		9.148.007	14.574.553
Deudas con entidades de crédito	Nota 8	911.231	-
Otros pasivos financieros	Nota 8	8.236.776	14.574.553
Acreeedores comerciales y otras cuentas a pagar		1.374.158	1.261.579
Acreeedores varios	Nota 8 y 18.a	556.421	595.184
Personal (remuneraciones pendientes de pago)	Nota 8	160.173	-
Pasivos por impuesto corriente	Nota 10	-	369
Otras deudas con las Administraciones Públicas	Nota 10	657.564	666.026
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		20.684.887	28.305.061

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden estos Balances, las Cuentas de Resultados y la Memoria Anual adjunto que consta de 22 Notas.

FUNDACIÓN CIRCE
CUENTAS DE RESULTADOS CORRESPONDIENTES A LOS EJERCICIOS 2021 Y DE 2020
 (Expresados en euros)

CUENTA DE RESULTADOS	Notas a la Memoria	2021	2020
A) OPERACIONES CONTINUADAS			
Ingresos de la actividad propia	Nota 16	13.061.320	10.899.284
Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		4.801.119	4.084.307
Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio		8.260.201	6.704.977
Donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio		-	110.000
Gastos por ayudas y otros	Nota 11	-	(53.240)
Ayudas monetarias		-	(5.172)
Reintegro de subvenciones, donaciones y legados		-	(48.068)
Aprovisionamientos		(280.701)	-
Consumo de mercaderías		(280.701)	-
Gastos de personal		(9.074.439)	(7.903.590)
Sueldos, salarios y asimilados	Nota 16	(7.103.844)	(6.237.523)
Cargas sociales	Nota 11	(1.970.595)	(1.666.067)
Otros gastos de la actividad		(2.562.596)	(1.945.678)
Servicios exteriores		(2.500.209)	(1.819.566)
Tributos		(62.387)	(67.029)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	Nota 8.4	-	(59.083)
Amortización del inmovilizado	Notas 5 y 6	(896.938)	(593.736)
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	Nota 5	-	(145.949)
Deterioros y pérdidas		-	(145.949)
Resultados excepcionales		(2.698)	(7.022)
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD		243.948	250.069
Ingresos financieros		3.912	2.274
De participaciones en instrumentos de patrimonio		3.392	2.272
De valores negociables y otros instrumentos financieros		520	2
Gastos financieros		(33.714)	(24.182)
Por deudas con terceros		(33.714)	(24.182)
Diferencias de cambio		122	(2.307)
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS		(29.680)	(24.215)
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)		214.268	225.854
Impuesto sobre beneficios	Nota 10	(318)	120
A.4) EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS)		213.950	225.974
A.5) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO		213.950	225.974
C) INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO			
Subvenciones recibidas		8.260.201	6.704.977
Donaciones y legados recibidos		-	110.000
C.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto		8.260.201	6.814.977
D) RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO			
Subvenciones recibidas		(8.260.201)	(6.704.977)
Donaciones y legados recibidos		-	(110.000)
D.1) Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio		(8.260.201)	(6.814.977)
E) VARIACIONES DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO (C.1 + D.1)		-	-
H) VARIACIONES EN LA DOTACIÓN FUNDACIONAL O FONDO SOCIAL		-	10.000
J) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.5 + E + H)		213.950	235.974

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden estas Cuentas de Resultados, los Balances y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.



Parque Empresarial Dinamiza,
Edificio 3D, Planta 1ª
Zaragoza, España

976 976 859

www.fcirce.es